

## GIUNTA MUNICIPALE

L'anno 2011 addì 18 del mese di luglio, alle ore 17,30, nella sala delle adunanze, posta nella Sede Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

- 1) Luciano Bartolini - Sindaco
- 2) Alessandro Calvelli - Vice-Sindaco
- 3) Francesco Casini - Assessore
- 4) Rita Guidetti - “
- 5) Laura Guerrini - “
- 6) Silvia Tacconi - “
- 7) Claudio Tonarelli - “

Partecipa il Vice-Segretario Generale Dr. Fabio Baldi.

Deliberazione n. 75

Oggetto: Approvazione direttive per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate dei dipendenti del comparto anno 2011 nonché per la ripartizione delle medesime.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo dell'Ente locale, con particolare riferimento al CCNL 22.1.2004 attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze in ordine alla definizione di direttive nei confronti della delegazione di parte pubblica, utili alla definizione di obiettivi e vincoli per l'utilizzazione delle risorse economiche;

VISTO inoltre l'art. 31 comma 1 del citato CCNL il quale dispone che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (definite “risorse decentrate”) vengano determinate annualmente, con effetto dal 31.12.2003, con le modalità definite nel medesimo articolo;

VISTA la Legge finanziaria 27/12/2006 n. 296 (finanziaria 2007) che prevede il concorso di tutte le Amministrazioni pubbliche alla realizzazione degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica e detta norme in materia di personale. In particolare il comma 557 dell'art. 1 prevede che “ .....gli enti ..... Assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale.....” omissis “ ... a tal fine nell'ambito della propria autonomia, possono fare riferimento ai principi desumibili dalle seguenti disposizioni: .... Art. 1 commi 189, 191 e 194 della L. 23.12.2005 n. 266” in materia di Fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa;

VISTO l'art. 76 comma 5 e 6 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 il quale prevede che le autonomie locali concorrono al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica assicurando la riduzione dell'incidenza della percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, e che con apposito DPCM dovranno essere definiti i parametri ed i criteri con obiettivi differenziati di risparmio;

VISTO il D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ed in particolare l'art. 9 comma 2 bis;

VISTA la Circolare Mef 15.04.2011 n. 12 che chiarisce le modalità di calcolo della riduzione del Fondo salario accessorio in base al personale cessato;

DATO ATTO che, dal confronto del valore medio di presenti nell'anno 2010 e quello stimato per il 2011, la percentuale di riduzione delle risorse del Fondo salario accessorio risulta essere dello 0,29%;

CONSIDERATO che, alla luce della riduzione di cui al paragrafo precedente, il tetto per le risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2011 risulta essere pari a € 687.003,56;

VISTA la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa richiamata nella citata tecnico finanziaria, allegate a formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI i contenuti della Informativa del Direttore Generale datata 27.06.2011, allegata agli atti dell'Amministrazione, che illustra con un buon livello di dettaglio, ed in coerenza con quanto stabilito nella delibera di G.M. n. 133 del 13.12.2010 avente per oggetto " *Approvazione direttive per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate dei dipendenti del comparto anno 2010 nonché per la ripartizione delle medesime*" e con gli strumenti allocativi in essere, i risultati dell'analisi effettuata sui singoli istituti componenti la parte variabile del Fondo;

DATO ATTO che il contenuto del presente atto, è rispettoso di quanto stabilito nella delibera di G.M. n. 38 del 4.4.2011 con la quale si è approvato il Bilancio di Previsione 2011;

RITENUTO di procedere all'approvazione di specifiche direttive con l'obiettivo di permettere agli organi competenti la costituzione del

Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, nonché i criteri per la ripartizione delle medesime;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000. n. 267;

A voti unanimi,

### DELIBERA

- per quanto in premessa indicato e qui integralmente richiamato,
  - di prendere atto della relazione tecnico finanziaria di cui all'allegato documento e della relazione illustrativa anch'essa allegata e richiamata nella citata tecnico finanziaria;
  - di prendere atto che i citati documenti allegati formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
  - di fare proprio il contenuto delle citate relazioni;
  - di prendere atto dei contenuti della Informativa del Direttore Generale datata 27.06.2011 che illustra con un buon livello di dettaglio, ed in coerenza con quanto stabilito nella delibera di G.M. n. 133 del 13.12.2010 avente per oggetto " *Approvazione direttive per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate dei dipendenti del comparto anno 2010 nonché per la ripartizione delle medesime*" e con gli strumenti allocativi in essere, i risultati dell'analisi effettuata sui singoli istituti;
  - di esprimere al Direttore Generale le seguenti direttive per la costituzione del Fondo per le Risorse decentrate anno 2011:
    - confermare gli importi di cui all'art. 15 c. 2 CCNL '99 ammontanti a € 39.807,23 (1,2% monte salari 1997) e inserire ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99 un importo pari a € 81.439,00 per un totale Risorse Variabili pari a di € 121.246,23;
    - conservare e riutilizzare integralmente per la costituzione del Fondo le somme residuali non utilizzate nell'esercizio precedente ed ammontanti a € 7.080,27;
    - sulla base dello stato di avanzamento dei progetti/obiettivi e di miglioramento dei processi organizzativi già individuati all'interno delle relazioni allegato, o di nuovi previsti negli strumenti di programmazione e che si ritiene opportuno incentivare, si richiede che, nell'ultimo quadrimestre dell'anno in corso, venga verificata la possibilità di incrementare le risorse variabili ai sensi dell'Art. 15 c. 5, nel pieno rispetto del tetto

massimo per il Fondo salario Accessorio 2011 e dei più generali parametri di contenimento e riduzione della spesa del personale;

- con riferimento a quanto stabilito nella delibera di G.M. n. 133 del 13.12.2010 ed ai contenuti dell'Informativa del Direttore Generale, di esprimere al Direttore Generale ed alla Delegazione Trattante le seguenti direttive per la ripartizione del Fondo per le Risorse decentrate anno 2011:
  - A) accertare che la spesa globale riferita alle indennità delle posizioni organizzative, per effetto di riorganizzazione dei servizi, riduzione del numero incarichi assegnati, processo di ripesatura, etc... risulti in diminuzione rispetto alle necessità assestate 2010;
  - B) attivare quanto necessario affinché l'indennità di risultato riferita agli incarichi di posizione organizzativa sia erogata in ottemperanza ai principi generali di differenziazione contenuti nel D.Lgs. 150/2009, e che la spesa globale per questa voce risulti in diminuzione rispetto alle necessità assestate 2010;
  - C) si proceda a rivedere nel numero, importo, titolarità, etc. le diverse indennità e istituti che determinano le necessità di risorse variabili del Fondo Salario accessorio (indennità turno, disagio, specifiche responsabilità, altre voci e indennità), con l'obiettivo di una ottimizzazione ed un globale contenimento delle stesse, rendendo attive le modifiche necessarie, anche in 12esimi nel corso del 2011 e pienamente a regime dal 2012;
- di dare atto che quanto stabilito all'interno del presente dispositivo rappresenta l'insieme delle indicazioni principali, anche non esaustive, per consentire una auspicabile riduzione delle necessità complessive di risorse economiche associate ad istituti "ad personam" e liberare e rendere disponibili, sia pure nei limiti massimi stabiliti dalle norme del tetto del Fondo, maggiori risorse da destinare alla performance individuale e collettiva;
- di indirizzare la delegazione trattante, in coerenza con quanto indicato al punto precedente, a rivedere, nell'ambito della contrattazione dei criteri con la parte sindacale, il sistema di decurtazione delle spettanze della premialità individuale (produttività), in presenza di erogazione di incentivi a favore di dipendenti che hanno reso le specifiche prestazioni previste per legge:
  - a) incentivi previsti dalla Legge 109/94
  - b) incentivi economici previsti per l'attività di controllo ICI.

Quanto sopra, ai fini di un più consono sistema di decurtazione che consenta un minor prelievo dai fondi per la performance individuale e collettiva.

Con successiva, separata, votazione unanime,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

Firmati nell'originale:

IL VICE-SEGRETARIO GENERALE  
f.to Baldi

IL PRESIDENTE  
f.to Bartolini

----- Certificato di Pubblicazione -----

Io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifico che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì 29 luglio 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Mori

-----  
La presente copia di deliberazione è conforme all'originale.

Lì 29 luglio 2011

L'Istruttore Amministrativo  
(S. Baldini)

----- Certificato di esecutività -----

Io sottoscritto Segretario Generale certifico che la suesposta deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 29 luglio 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Mori