

Azienda 00001 COMUNE DI BAGNO A RIPOLI

Mese di 05 Maggio 2010

| Area | Perc. Assenza | Perc. Presenza |
|---------------------------------|---------------|----------------|
| AREA1 GESTIONE DELLE RISORSE | 15,07% | 84,92% |
| AREA2 SERV. LAVORI PUBBLICI | 13,12% | 88,34% |
| AREA3 SERV. CITTADINI E ATTIV. | 14,31% | 87,71% |
| AREA4 PROGRAMMAZIONE E ORG.NE | 18,18% | 84,60% |
| AREA5 SETTORE SERVIZI ISTITUZ. | 10,00% | 101,66% |
| AREA6 SETTORE PIAN.GEST TERRIT. | 8,22% | 91,77% |
| AREA7 SETTORE STAFF DEL SINDACO | 8,22% | 91,77% |

Istruzioni per la lettura dei dati "Statistica presenze del personale"

In questo documento sono indicate le percentuali di presenza e di assenza del personale dipendente suddiviso per area di appartenenza.

Il Ministero ha indicato le modalità di conteggio e precisamente:

- i giorni di assenza comprendono non solo le assenze per malattia o infortunio ma anche tutti gli altri casi come le ferie, il congedo obbligatorio per maternità e matrimonio, l'infortunio, la donazione di sangue, l'assistenza ai familiari invalidi, i permessi per motivi di studio ecc.;
- nel conteggio delle presenze sono compresi anche i giorni non lavorativi durante i quali Comune deve garantire i servizi obbligatori, come la ricezione delle denunce di morte nei giorni festivi (domeniche e festività);

Ogni valore percentuale indicato si riferisce ad un conteggio a sè: infatti la somma dei due valori (assenza e presenza per ogni area) non è uguale a cento.

In entrambi i conteggi i valori sono rapportati ai giorni lavorabili:

$$\% \text{ di assenza} = \frac{\text{Totale giornate di assenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$

$$\% \text{ di presenza} = \frac{\text{Totale giornate di presenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$