

Azienda 00001 COMUNE DI BAGNO A RIPOLI

Mese di 03 Marzo 2011

Area	Perc. Assenza	Perc. Presenza
AREA1 GESTIONE DELLE RISORSE	18,40%	81,60%
AREA2 SERV. LAVORI PUBBLICI	11,85%	89,42%
AREA3 SERV. CITTADINI E ATTIV.	14,34%	86,39%
AREA4 PROGRAMMAZIONE E ORG.NE	16,75%	85,83%
AREA5 SETTORE SERVIZI ISTITUZ.	12,27%	96,36%
AREA6 SETTORE PIAN.GEST TERRIT.	10,22%	90,15%
AREA7 SETTORE STAFF DEL SINDACO	10,22%	90,15%

### Istruzioni per la lettura dei dati "Statistica presenze del personale"

In questo documento sono indicate le percentuali di presenza e di assenza del personale dipendente suddiviso per area di appartenenza.

Il Ministero ha indicato le modalità di conteggio e precisamente:

- i giorni di assenza comprendono non solo le assenze per malattia o infortunio ma anche tutti gli altri casi come le ferie, il congedo obbligatorio per maternità e matrimonio, l'infortunio, la donazione di sangue, l'assistenza ai familiari invalidi, i permessi per motivi di studio ecc.;
- nel conteggio delle presenze sono compresi anche i giorni non lavorativi durante i quali Comune deve garantire i servizi obbligatori, come la ricezione delle denunce di morte nei giorni festivi (domeniche e festività);

Ogni valore percentuale indicato si riferisce ad un conteggio a sè: infatti la somma dei due valori (assenza e presenza per ogni area) non è uguale a cento.

In entrambi i conteggi i valori sono rapportati ai giorni lavorabili:

$$\% \text{ di assenza} = \frac{\text{Totale giornate di assenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$

$$\% \text{ di presenza} = \frac{\text{Totale giornate di presenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$