



Progetto "UNA DOTE PER UN LAVORO" CRITERI e MODALITÀ

Finalità del progetto

Il Comune di Bagno a Ripoli, in un momento di grave crisi economica nazionale e globale, è impegnato a promuovere politiche attive del lavoro che hanno una duplice finalità:

- contribuire a sostenere l'occupazione, con particolare attenzione a categorie di persone che, per età o per un maggiore perdurare dello stato di disoccupazione, siano in una situazione più difficile;
- rilanciare l'economia promuovendo lo sviluppo economico e incentivando le imprese che scelgono di assumere.

Il Comune di Bagno a Ripoli intende perseguire queste finalità avviando il progetto sperimentale denominato "**UNA DOTE PER UN LAVORO**" che si concretizzerà nell'istituzione di un albo dei cittadini del Comune in cerca di occupazione e attraverso l'erogazione di una "dote" che, nei limiti delle risorse disponibili, la persona iscritta a tale albo porterà all'impresa che sceglierà di assumerlo.

Per il raggiungimento di tali obiettivi il Comune di Bagno a Ripoli ha determinato e determinerà nell'ambito del proprio bilancio l'ammontare delle risorse disponibili.

Istituzione dell'albo delle persone in cerca di occupazione

Il Comune di Bagno a Ripoli redige un avviso rivolto ai propri cittadini residenti in cerca di occupazione per l'inserimento nell'albo comunale a cui le imprese del territorio potranno attingere per le assunzioni e per ottenere la dote.

In fase di prima attuazione, e al fine di verificare l'efficacia dello strumento, la presentazione delle domande per l'iscrizione all'albo avverrà entro 60 giorni dalla pubblicazione dell'avviso.

Successivamente, sulla base delle domande di inserimento nell'albo e sulla base delle effettive richieste di occupazione da parte delle imprese, la Giunta Comunale valuterà se prorogare i termini per nuove domande.

Modalità per l'iscrizione all'albo

Possono essere iscritti all'albo i cittadini residenti nel Comune di Bagno a Ripoli in cerca di lavoro che rientrano nelle tipologie sottoindicate:

- **Giovani inoccupati o disoccupati da almeno un anno, di età non superiore a 30 anni;**
- **Laureati inoccupati o disoccupati da almeno un anno, di età non superiore a 35 anni;**
- **Disoccupati da almeno un anno, di età compresa fra 30 (35 se laureati) e 50 anni;**
- **Disoccupati da almeno otto mesi, di età oltre i 50 anni.**

Lo stato di inoccupazione o disoccupazione dev'essere comprovato tramite iscrizione presso il Centro per l'impiego competente ai sensi della normativa vigente.

Gli interessati potranno presentare dati e informazioni utili per descrivere la propria formazione professionale.

Divulgazione dell'albo

L'albo comunale delle persone in cerca di occupazione sarà a disposizione delle imprese che intendono procedere a nuove assunzioni, che potranno consultarlo o richiederne una copia in versione elettronica.

Nel sito web istituzionale del Comune di Bagno a Ripoli sarà fornita opportuna informazione, in forma sintetica, per garantire la riservatezza dei dati personali degli iscritti all'albo.

Tutte le informazioni sui termini e modalità di presentazione delle richieste di iscrizione all'albo, oltre ad essere presenti sul sito web istituzionale del Comune di Bagno a Ripoli, saranno fornite attraverso il Centro di Documentazione Educativa del Comune.

Domanda per la concessione della dote

Qualora un'impresa, in possesso dei requisiti di cui all'articolo seguente, intenda assumere una delle persone iscritte all'albo, presenta domanda al Comune di Bagno a Ripoli per richiedere la concessione della dote al lavoratore.

Alla domanda dovranno essere allegate le dichiarazioni della ditta attestanti:

- il nome del beneficiario e le modalità dell'assunzione;
- il possesso dei requisiti di cui all'articolo successivo;
- l'impegno a non licenziare il lavoratore nel periodo oggetto del contratto se a tempo determinato, o per almeno tre anni se a tempo indeterminato.

Saranno accolte le richieste che perverranno al protocollo del comune o con modalità elettronica indirizzata alla PEC del Comune: comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it, fino ad esaurimento delle risorse stanziare e disponibili.

Le domande saranno esaminate periodicamente, di norma a cadenza mensile, e con i seguenti criteri di priorità, in ordine decrescente:

- imprese con unità locale nel territorio del Comune di Bagno a Ripoli;
- assunzioni a tempo indeterminato;
- assunzioni a tempo determinato preferendo il periodo più lungo;
- in ultima istanza si terrà conto dell'ordine cronologico di arrivo delle richieste delle imprese.

Tutte le informazioni sulle modalità di presentazione delle richieste di concessione della dote da parte delle imprese, oltre ad essere presenti sul sito web istituzionale del Comune di Bagno a Ripoli, saranno fornite attraverso l'Ufficio Attività produttive del Comune.

Requisiti delle imprese

Le imprese che intendono assumere una persona presente nell'albo nell'ambito del progetto, dovranno rispondere ai seguenti requisiti:

- essere iscritte alla competente Camera di Commercio;
- rientrare nella definizione di piccola e media impresa (PMI) così come stabilito dalla normativa comunitaria in vigore (Allegato I del Regolamento CE n. 800/2008 della Commissione Europea), cioè essere un'impresa che occupa meno di 250 persone, il cui fatturato annuo non supera i 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di euro;
- essere in regola con la normativa sugli aiuti di stato in regime "de minimis" per quanto previsto dalla comunicazione delle vigenti disposizioni comunitarie di cui al

Regolamento CE 1998/2006 e al Regolamento CE 1535/2007;

- non aver ricevuto altri contributi relativamente al lavoratore beneficiario della dote;
- aver incrementato con la nuova assunzione il numero di lavoratori in organico presenti nell'azienda a tempo indeterminato, rispetto alla media di dodici mesi precedenti;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni agli Enti Paritetici ove espressamente previsto dai Contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di Categoria.

Criteria e modalità di erogazione della dote

La "dote" verrà concessa dopo la comunicazione dell'avvenuta assunzione, secondo i seguenti importi:

Categoria	Assunzione tempo indeterminato	Assunzione tempo determinato per almeno 2 anni	Assunzione tempo determinato da 1 a 2 anni
<ul style="list-style-type: none">• Giovani inoccupati o disoccupati da almeno un anno, fino a 30 anni.• Laureati inoccupati o disoccupati da almeno un anno, fino a 35 anni.• Disoccupati da almeno otto mesi, con età oltre i 50 anni	€ 3.500,00	€ 2.000,00	€ 1.500,00
<ul style="list-style-type: none">• Disoccupati da almeno un anno, con età compresa fra 30 (35 se laureati) e 50 anni	€ 2.000,00	€ 1.500,00	€ 1.000,00

L'impresa che trasforma l'iniziale assunzione a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato potrà richiedere l'integrazione della dote fino al massimo previsto, relativamente alla tipologia di lavoratore dal presente articolo, e la richiesta potrà essere accolta subordinatamente all'istituzione del fondo anche per gli anni successivi e alla disponibilità di risorse finanziarie.

Il fondo è orientativamente riservato per il 50% alle assunzioni di donne, e per il restante 50% alle assunzioni di uomini.

Modalità di liquidazione della dote

La "dote" verrà liquidata all'impresa dopo la comunicazione dell'avvenuta assunzione con le seguenti modalità:

- 50% della dote alla stipula del contratto;
- 50% della dote dopo un anno dall'assunzione, a seguito di conferma scritta del permanere in servizio del lavoratore presso l'azienda.

Revoca

Il contributo viene revocato se il lavoratore viene licenziato prima del termine previsto dal contratto, se a tempo determinato, e prima di tre anni se a tempo indeterminato.

E' prevista una revoca parziale in caso di dimissioni del lavoratore o licenziamento per giusta causa. In tal caso l'ammontare della dote è proporzionato al periodo di effettivo lavoro.