

# Stampa Intero Modello in data : 8/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 671 - BAGNO A RIPOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	SI									

Giustificazione - Incong. 3	L'incongruenza si verifica in quanto il dipendente che ha fruito dei permessi ai sensi dell'art. 42 c.5 D.Lgs. 165/2001 indicati in Tab. 11 (Cat. D5 con profilo d'accesso D3) è cessato dal servizio antecedentemente al 31.12.2012 e, pertanto, non è stato ricompreso tra il personale in servizio di cui alla Tab.1 né indicato al punto 34 della SI_1 che parla di "presenti al 31.12".
Data	04/06/2013 10:18

Giustificazione - Incong. 8	relativamente all'errore segnalato per la cat. ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL, si precisa (come per l'anno precedente) che nella stessa è ricompreso un solo dipendente con contratto Part-Time 50% al quale è attribuito un consistente Assegno ad personam annuale e ciò comporta lo scostamento di cui all'INCONGRUENZA 8.
Data	07/06/2013 09:44

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/06/2013 01:49:55

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	11.969	22.712	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	73.185	86.387	89.126	DIRETTORI GENERALI	1.310	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	27.560	43.690	43.686	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	329	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	DIRIGENTI	377.435	363.464	365.732	DIRIGENTI	39.681	0	0
CATEGORIA D	59	56	55	CATEGORIA D	1.932.234	1.813.093	1.768.803	CATEGORIA D	3.058	20	40
CATEGORIA C	52	52	52	CATEGORIA C	1.201.184	1.272.550	1.278.467	CATEGORIA C	521	171	60
CATEGORIA B	65	62	62	CATEGORIA B	1.394.728	1.414.706	1.361.085	CATEGORIA B	466	323	160
<b>Totale</b>	<b>183</b>	<b>177</b>	<b>176</b>	<b>Totale</b>	<b>5.018.295</b>	<b>5.016.602</b>	<b>4.906.899</b>	<b>Totale</b>	<b>45.365</b>	<b>514</b>	<b>260</b>

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2010	2011	2012	
	Tabella 14	2.245.726	2.252.392	2.220.606	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	7.264.021	7.268.994	7.127.505	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/06/2013 01:49:55

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	71.875	86.387	89.126	45.063	46.027	46.027	26.812	40.360	43.099	947	0	0	363	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,31	0,5	0,5	87.606	87.380	87.372	26.583	26.396	26.388	61.023	60.984	60.984	801	0	0	257	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	4,88	4,95	4,98	69.200	73.390	73.440	44.656	45.006	45.158	24.544	28.384	28.282	4.910	0	0	3.220	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	57,96	54,08	53,89	33.286	33.527	32.821	26.713	26.509	26.453	6.573	7.018	6.368	1	0	0	51	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	47,57	50,39	50,65	25.243	25.252	25.242	21.773	21.801	21.800	3.469	3.451	3.443	1	3	0	10	1	1
<b>CATEGORIA B</b>	61,86	63,32	61,16	22.537	22.337	22.253	20.092	20.047	19.990	2.445	2.290	2.263	0	4	0	8	2	3
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>173,58</b>	<b>174,24</b>	<b>172,17</b>	<b>28.649</b>	<b>28.789</b>	<b>28.498</b>	<b>23.610</b>	<b>23.437</b>	<b>23.443</b>	<b>5.040</b>	<b>5.352</b>	<b>5.055</b>	<b>146</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/06/2013 01:49:55

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	0	12	12	6	0	0	0	0	3
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	7	8	11	2	0	0	0	0	3
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	18	20,4	26,6	0	0,4	0	5,2	3	3,2
<b>CATEGORIA D</b>	59	56	55	29,2	30,14	34,18	4,98	3,75	2,13	8,66	21,88	11,29
<b>CATEGORIA C</b>	52	52	52	26,4	27,73	34,13	3,4	5,12	4,87	10,73	10,62	8,13
<b>CATEGORIA B</b>	65	62	62	29,92	31,21	32,02	8,62	10,52	8,08	10,11	7,27	5,69
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>183</b>	<b>177</b>	<b>176</b>	<b>28,08</b>	<b>29,31</b>	<b>32,93</b>	<b>5,68</b>	<b>6,38</b>	<b>4,95</b>	<b>9,57</b>	<b>12,67</b>	<b>8,06</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/06/2013 01:49:55

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	2,91	2,07	1	Retribuzioni, codice P015	64.557	58.322	23.851	valore medio	22.185	28.175	23.851
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	4	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	16.339	22.878	17.692	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.170	5.720	8.846

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	9	27	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	74.540	138.128	71.929	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.734	15.348	2.664
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	26	14	28	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	104.140	93.047	52.652	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.005	6.646	1.880

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 08 settembre 2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	13	0	0	0	1	1	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	29	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	4	4	0	0	0	1	4	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	3	8	0	0	0	2	3	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	14	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	9	1	0	0	2	9	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33	11	6	0	0	0	0	11	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	12	9	0	0	0	0	12	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	35	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	18	9	3	0	0	0	1	9	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	10	1	0	0	0	0	10	1
<b>TOTALE :</b>	<b>206</b>	<b>89</b>	<b>76</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>92</b>	<b>84</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5	5	3
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	6	12	5
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	20	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>8</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	2	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	1	0	10	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	3	2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	1	2	1	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	0	2	1	3	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	0	2	5	1	1	1	0	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	6	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	3	0	0	2	5	3	2	1	0	3	1	0	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	2	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>176</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	2	0	10	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	4	1	1	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	1	0	5	2	3	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	2	4	4	3	3	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	4	2	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	2	0	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>176</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	2	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	11	-	-	0	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	3	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	3	8	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	5	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	6	10	-	-	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	5	1	0	2	1	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10	2	2	5	-	-	0	2	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	6	3	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	11
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>176</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRETTORE GENERALE	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	9	0	24
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	15	0	63
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	51	39	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	0	4	-	-	1	1	103
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	106	0	2	169	0	0	2	-	-	-	-	2	0	-	-	0	3	284
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	130	142	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	1	6	291
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	28	461	0	19	-	-	0	1	-	-	5	19	2	12	-	-	6	22	575

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	110	105	24	2	-	-	-	-	0	108	0	2	-	-	-	-	1	10	362
POSIZIONE ECONOMICA D2	155	160	8	29	-	-	-	-	-	-	169	4	0	2	-	-	8	16	551
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	111	336	7	18	-	-	0	7	0	95	9	2	4	3	-	-	0	18	610
POSIZIONE ECONOMICA C4	147	210	51	10	-	-	-	-	0	156	10	0	3	2	19	0	1	4	613
POSIZIONE ECONOMICA C3	105	58	0	11	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	-	-	1	0	185
POSIZIONE ECONOMICA C2	296	378	52	40	-	-	-	-	24	107	17	8	7	2	-	-	4	9	944
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	379	202	62	27	-	-	-	-	5	27	11	11	3	1	-	-	8	2	738
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	397	286	132	83	-	-	0	11	-	-	5	30	0	4	-	-	1	2	951
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	31	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	70

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	207	66	18	37	-	-	-	-	0	60	3	3	6	2	-	-	-	-	402
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	32	49	59	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	275	113	50	6	-	-	-	-	100	40	23	34	1	2	-	-	1	0	645
POSIZIONE ECONOMICA B2	124	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	324	26	65	0	-	-	-	-	-	-	20	0	1	3	-	-	0	1	440
<b>Totale</b>	3.009	2.787	520	351	169	0	0	21	129	600	279	122	34	46	19	0	58	95	8.239

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	6.048	-	-	-	46.027
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	6	12.169	-	-	1.029	-	-	4	13.194
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	10.350	-	-	-	90.309
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	35,76	119.161	-	-	15.418	-	-	-	134.579
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	198	7.315	-	-	184	86.862
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	93,99	198.792	-	10.327	22.162	-	-	266	231.015
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	177,99	376.435	-	11.592	34.796	-	-	2.396	420.427
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.908	-	-	337	26.909
POSIZIONE ECONOMICA D3	70,43	142.846	-	2.046	12.239	-	-	172	156.959

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	105,99	196.133	-	889	18.279	-	-	636	214.665
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	150,29	265.111	-	1.656	22.914	-	-	936	288.745
POSIZIONE ECONOMICA C4	120	211.201	-	1.730	17.876	-	-	227	230.580
POSIZIONE ECONOMICA C3	60	102.363	-	-	8.633	-	-	48	110.948
POSIZIONE ECONOMICA C2	224,72	373.000	-	2.470	31.695	-	-	706	406.459
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	203,03	329.154	-	-	27.606	-	-	693	356.067
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	252	402.016	-	5.880	34.339	-	-	1.328	440.907
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	24	40.762
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	96	147.973	-	437	12.493	-	-	625	160.278
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	776	4.724	-	-	240	60.750
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	147,89	224.683	-	-	18.866	-	-	850	242.699
POSIZIONE ECONOMICA B2	45,99	67.204	-	50	5.634	-	-	684	72.204
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	132	189.692	-	-	15.930	-	-	684	204.938
<b>Totale</b>	2.066,08	3.674.850	-	38.051	334.422	-	-	11.040	4.036.283

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	32.308	10.500	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	91	0	0	0	0	312	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	43.661	8.351	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	866	0	0	64.984	12.805	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	597	0	0	6.913	1.826	1.868	24.487

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.491	2.222	0	59.118	14.710	4.878	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.823	0	0	26.697	6.351	9.238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	10.489	2.550	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.078	4.443	0	0	0	3.677	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.471	0	0	20.978	5.212	5.501	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.988	0	0	6.674	1.694	7.800	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.584	4.443	0	0	0	5.496	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	768	1.111	0	0	0	2.748	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.810	4.443	0	0	0	10.337	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.469	7.776	0	0	0	9.299	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.014	0	0	0	0	9.906	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	943	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.110	0	0	0	0	3.774	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	416	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.687	0	0	0	0	5.823	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	504	0	0	0	0	1.808	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.423	0	0	0	0	5.189	0
<b>TOTALE</b>	<b>27.527</b>	<b>24.438</b>	<b>0</b>	<b>271.822</b>	<b>63.999</b>	<b>90.635</b>	<b>24.487</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30.089	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	6.962	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	2.634	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.181	1.362	308	0	0	0	0	2.861	480
<b>POSIZ.ECO N. D4</b>	0	2.483	0	1.181	1.318	1.847	0	0	0	0	1.401	1.407



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	7.407	0	5.963	15.508	541	0	0	0	0	474	7.977
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	2.694	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	9.716	0	0	3.774	0	0	0	0	0	0	3.416
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	1.833	0	1.331	5.135	1.181	0	0	0	40	347	3.447

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.825	0	1.323	9.605	3.366	0	0	0	0	347	383
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	7.761	0	2.928	10.303	158	0	0	0	0	581	4.415
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	2.121	0	67	3.186	0	0	0	0	0	464	2.302
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	9.053	0	1.272	26.775	373	0	0	0	60	975	9.561

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	14.568	0	1.339	16.396	444	0	0	0	0	571	5.456
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.336	0	2.680	17.733	713	0	0	0	60	1.162	8.291
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	715	0	0	4.929	0	0	0	0	0	598	878
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.450	0	300	4.873	0	0	0	0	20	443	5.551

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.777	0	0	1.678	0	0	0	0	0	194	365
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	2.710	0	890	11.158	0	0	0	0	40	166	2.269
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	557	0	0	2.142	0	0	0	0	0	247	639
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	3.553	0	0	6.435	0	0	0	0	40	1.099	8.562
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>75.865</b>	<b>0</b>	<b>20.455</b>	<b>142.310</b>	<b>14.259</b>	<b>6.962</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>260</b>	<b>42.198</b>	<b>65.399</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>43.099</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>30.492</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>59.555</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>81.289</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>41.883</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>92.056</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>82.979</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>16.718</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>26.104</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>46.476</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>37.005</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>37.669</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>12.767</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>65.659</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>58.318</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>49.895</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.345</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>17.521</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.845</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>24.743</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>5.897</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>26.301</b>
<b>TOTALE</b>	<b>870.616</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	49.312
EROGAZIONE BUONI PASTO	133.562
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.592
COPERTURE ASSICURATIVE	20.960
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17.692
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	71.929
ALTRE SPESE	34.601
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	52.652
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.851
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	887
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.402.920
IRAP	395.372
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	68.764
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	60.488
<b>Totale</b>	<b>2.220.606</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI PONTASSIEVE - E 68.764	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ISTAT - E 56.576; INAIL - E 3.912	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	359.016	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	43.581	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	23.327	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.125	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.555	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	60.212	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-6.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	526.816	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	11.625	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	15.984	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	34.885	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	2.017	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	75.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	39.807	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-12.873	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.261	0
totale Risorse variabili Fondo unico	165.184	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	82.513
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	176.499
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	174.774
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	20.454
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	70.273
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	8.902
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	533.415
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	28.437
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	130.148
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	158.585
<b>Totale</b>	<b>692.000</b>	<b>692.000</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	69.698	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.646	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.560	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.193	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.714	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.037	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.060	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	103.908	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.540	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	28.609	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.634	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	33.783	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	111.592

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.634
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	114.226
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	23.465
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	23.465
<b>Totale</b>	<b>137.691</b>	<b>137.691</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4036283	5863760	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - i capitoli di spesa ove sono spesi alcuni incentivi per progettazione e censimento comprendono anche voci di spesa non considerate dal conto annuale - i capitoli del salario accessorio comprendono anche quello del tempo det. - i capitoli degli stip. comprendono oneri personale cessat - sono compresi anche diritti rogito segretario in convenzione
Totale T13	870616		
Assegno T14	49312		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	133562	133562	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8592	8592	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20960	202813	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - comprende anche voci di spesa non considerate dal conto annuale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17692	37681	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - comprende anche voci di spesa non considerate dal conto annuale
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	71929	154728	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - comprende anche voci di spesa non considerate dal conto annuale
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	52652	0	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio di cui al rigo precedente
L110 - ALTRE SPESE	34601	8327	la differenza (oneri diretti e riflessi personale cessato, diritti di rogito segretario in convenzione, indennita mancato preavviso ecc.) e spesa sui capitoli di bilancio degli stipendi e dei contributi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23851	21084	la differenza e spesa su quota parte di capitoli relativi al salario accessorio dei dipendenti
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	887	787	la differenza e relativa ad un rimborso spese che per sua natura ha imputazione sui capitoli degli stipendi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1402920	1395979	la differenza e spesata sui capitoli di progettazioni e censimento gia indicati in corrispondenza di tab. 12 e 13
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	395372	421776	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - comprende anche voci di spesa non considerate dal conto annuale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68764	68764	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7187993</b>	<b>8317853</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	60488	182161	voci accertate su quota parte di capitoli di bilancio di entrata afferenti a rimborsi di diversa natura
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7127505</b>	<b>8135692</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01329130486**

**Codice Fiscale : 01329130486**

**Telefono : 0055 63901**

**Fax : 00556390267**

**Email : [urp@comune.bagno-a-ripoli.fi.it](mailto:urp@comune.bagno-a-ripoli.fi.it)**

**Via : PIAZZA DELLA VITTORIA**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 50012**

**Città : BAGNO A RIPOLI**

**Provincia : FI**

**Codice Catastale : A564**

**Popolazione residente : 25787**

**Superficie(Kmq) : 74.09**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>NARDI</b>	<b>SIMONA</b>	<b>00556390301</b>	<b>00556390303</b>	<b>simona.nardi@comune.bagno-a-ripoli.fi.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ALESSIO	BACCI	00556390308	00556390303	ALESSIO.BACCI@COMUNE.BAGNO-A-RIPOLI.FI.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	27
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	28
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1261
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DEVENTI	GABRIELE	deventig@comune.montevarchi.ar.it
GALLETTI	MARCO	marco.galletti@odcecfirenze.it
BARTOLUCCI MICELI	CLAUDIO	claudio.bartoluccimiceli@odcecfirenze.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.99
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>17</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>3</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	30/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/03/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	803069
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	692000
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+13908
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+46510
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	819887
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 692000 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 819887)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		174774
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	9	11363
	1	9296
	2	8263
	2	7230
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	130148
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	28437
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	97

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	73
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	57,06
Tra 60 e 90% =	42,94
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>non sono state attribuite nuove posizioni organizzative nell'anno - non sono state attribuite progressioni economiche nell'anno - A decorrere dal conto annuale 2012 in tabella 15 personale non dirigente le risorse per lavoro straordinario ammontanti a E 73.336,00 non sono piu inserite ne nella parte di alimentazione ne nella parte di destinazione del</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Fondo Salario accessorio.</b></p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	30/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	135058
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	137691
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2634
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	137692
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 137691 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 137692)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>22544</b>
	1	<b>22356</b>
	1	<b>22168</b>
	1	<b>21980</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	5
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....