

**Verbale di contrattazione decentrata integrativa**  
*Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali*

**Accordo a stralcio**



Alcide  
Luigi  
Luigi



**Premesso che** da diversi mesi sono in corso le trattative per la stipula del nuovo Contratto Decentrato Integrativo di questa Amministrazione comunale e che i lavori al momento hanno prodotto un testo condiviso sulla maggior parte degli argomenti oggetto di contrattazione;

**Dato atto** tuttavia che si rende ancora necessario trovare condivisione su alcuni specifici argomenti del medesimo testo, mentre su altri è già stato raggiunto un ampio e condiviso accordo;

**Ritenuto** alla luce di quanto sopra di procedere alla stipula del presente contratto decentrato sugli argomenti riguardanti gli istituti su cui si è già concretizzato un accordo fra le parti, in attesa di pervenire alla stipula del globale Contratto Integrativo, anche per consentire l'agevole sviluppo dei processi;

**Premesso inoltre che:**

- in data 14/05/2013 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica, RSU e OO.SS., la preintesa di contrattazione decentrata integrativa concernente i criteri per la decurtazioni da operare alla quota di premialità individuale in occasione della percezione di altre forme incentivanti, nonché i criteri per la decurtazione delle forme incentivanti da operare per le posizioni organizzative;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 6 del 03/06/2013 ha accertato ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004 che la preintesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa (n.b. dal presente contratto non derivano oneri);
- in data 03/06/2013 con deliberazione GM n. 49 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**LE PARTI PROCEDONO ALLA STIPULA DEL SEGUENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO A STRALCIO**

Il giorno dieci (10) del mese di giugno (06) dell'anno duemilatredici (2013), presso il Comune di Bagno a Ripoli, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL come segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

composta da:

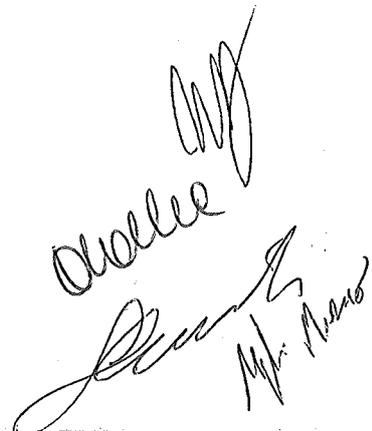
- Direttore Generale dell'Ente Francesco Piarulli – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dario Navarrini – Membro
- Dirigente Area 6 – Eleonora Cisternino – Membro
- Resp. Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Simona Nardi - Membro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori: (Cianti Samuele, Del Lungo Tommaso, Megli Marco, Meini Maurizio, Mugnai Maurizio, Ciaranfi Francesca, Detti Iuri, Tavella Angela, Calvelli Roberto)

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP: assente  
CISL FPS: assente  
UIL FPL: assente  
SULPM : assente



**Le parti concordano di dare attuazione ai seguenti istituti:**

### **1. COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

La quota di risorse annualmente destinate alla remunerazione della premialità potrà essere corrisposta soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, svolto ai sensi della vigente metodologia per la misurazione e valutazione della performance.

In tema di incentivazione e premialità, si da' atto che a taluni dipendenti e incaricati di posizione organizzativa è data la possibilità di accedere, in corso d'anno, ad attività svolte in orario di lavoro con corresponsione di emolumenti aggiuntivi.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, di seguito si elencano le principali tipologie:

1. incentivi economici previsti dalla Legge 109/94 – oggi art. 92 D.Lgs. 163/2006 - e ss.mm.ii., ed erogati in base al vigente Regolamento comunale;
2. incentivi economici previsti per l'attività di controllo ICI ai sensi dell'art. 13 comma 1 lettere a) e c) del Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili, regolati secondo quanto disposto con apposita Deliberazione della Giunta Municipale, previa contrattazione sindacale sui criteri;
3. compensi previsti per prestazioni dell'Ufficio Comunale Censimento (UCC) connesse ad indagini periodiche Istat e attività del settore e svolte nel corso del normale orario di lavoro;
4. contributo economico previsto dall'art. 2 c. 11 della Legge Finanziaria 2008 (L. 244/2007) a favore dei Comuni in materia di accertamenti anagrafici;
5. compensi per la remunerazione di progetti specifici,

si ritiene opportuno definire il seguente meccanismo di riduzione da applicare ai compensi aggiuntivi (nel caso delle Posizioni Organizzative) e della premialità nel caso dei dipendenti del comparto.

I compensi previsti per prestazioni connesse ad indagini periodiche Istat e attività del settore svolte al di fuori dal normale orario di lavoro non sono da considerare ai fini delle decurtazioni

Personale dipendente:

INCENTIVI PERCEPITI (*)	DECURTAZIONE DELLA QUOTA DI PREMIALITA' INDIVIDUALE
Fino a € 1.000,00	Nessuna riduzione
superiore a € 1.000,00 e fino a € 1.500,00	riduzione 35%
superiore a € 1.500,00 e fino a € 2.000,00	riduzione 50%
superiore a € 2.000,00	riduzione 80%

(\*) Il valore degli incentivi percepiti rappresenta il valore lordo in busta paga

Il valore complessivo delle somme decurtate costituirà residuo sul Fondo e potrà essere utilizzato in alimentazione del Fondo Salario Accessorio dell'anno successivo

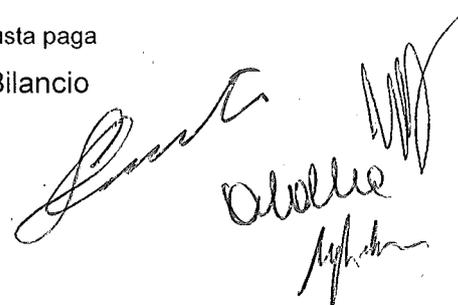
Personale dipendente con posizione organizzativa:

in presenza di un importo attribuito a titolo di compenso aggiuntivo (lordo in busta paga), lo stesso verrà ridotto di una percentuale del 10%.

INCENTIVI PERCEPITI (*)	DECURTAZIONE DELL'INCENTIVO
Per qualsiasi importo	Decurtazione del 10%

(\*) Il valore degli incentivi percepiti rappresenta il valore lordo in busta paga

Il valore complessivo delle somme decurtate costituirà economia di Bilancio



## 1.1 Decorrenza dell'applicazione

Con riferimento alle decurtazioni della premialità dei dipendenti in presenza di altre forme incentivanti così come sopra descritte, i meccanismi definiti nel presente accordo si applicano dall'erogazione della premialità 2012 in pagamento nell'anno 2013.

Con riferimento alle decurtazioni degli incentivi per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, i meccanismi definiti nel presente accordo si applicano dall'erogazione degli incentivi in pagamento successivamente alla data di stipula definitiva del presente accordo.

Quanto disposto nel presente accordo costituisce criterio di riferimento per la modifica e/o definizione dei regolamenti attuativi ed atti attuativi dell'erogazione di compensi incentivanti indicati al punto 1.

Analoghi criteri saranno applicati ad ulteriori forme incentivanti, attivate dall'Amministrazione sulla base di norme o atti regolamentari, ancorché non specificamente elencati dal punto 1.

Le parti danno atto di monitorare nel tempo gli effetti dell'applicazione dei presenti criteri.

## 2. Compensi diretti alla remunerazione di progetti specifici

Con riferimento agli obiettivi contenuti nei documenti gestionali dell'ente, quali il Piano esecutivo di gestione (PEG)-Piano Dettagliato degli Obiettivi (PdO) e i Piani di razionalizzazione delle spese, possono essere individuati specifici progetti aventi particolare rilevanza per il miglioramento dei servizi, e finanziati dalla componente variabile del Fondo salario accessorio

I progetti di cui al comma precedente sono approvati dall'Amministrazione. Ciascun progetto deve indicare dettagliatamente: la tipologia dell'attività da svolgere, il periodo di svolgimento, i risultati che si intendono raggiungere ed i relativi indicatori, il fabbisogno in termini economici e il personale coinvolto

La stima dei compensi incentivanti per ciascun progetto dovrà tener conto almeno dei seguenti e principali fattori:

- a) strategicità per l'ente;
- b) eventuali risparmi di spesa;
- c) impegno richiesto;
- d) complessità dell'attività.

I compensi saranno liquidati a consuntivo a seguito di valutazione sui risultati conseguiti nell'anno di riferimento, sulla base delle risorse stabilite e stanziare.

Le parti stabiliscono che quanto stabilito nel presente accordo sarà recepito e diventerà parte integrante del Contratto Decentrato Integrativo di prossima stipula.

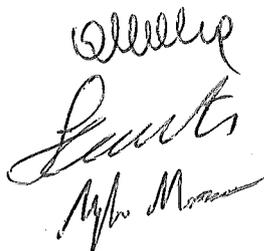
Letto approvato e sottoscritto la presente intesa in data 10.06.2013

Firmato:

Per l'Amministrazione



Per la RSU



Per le OO.SS

