

**Accordo decentrato
fra l'Amministrazione comunale e le organizzazioni Sindacali**

D.L. 21 maggio 2013 n. 54

*Avvalimento della facoltà di cui all'art.4 c. 4 – proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo
determinato fino al 31.12.2013*

Premesso che la L. 24.12.20012 n. 228 all'art. 1 comma 400, come modificato dal D.L. 21.05.2013 n. 54 art. 4 comma 4, ha previsto che le Amministrazioni pubbliche possono prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere al 30 novembre 2012, che superano il limite dei trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, fino e non oltre al 31.12.2013, previo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali rappresentative del settore;

Visto che è in essere con questa Amministrazione comunale un contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, scadente il prossimo 30 novembre 2013, presso il settore Servizi informatico informativi;

Considerato che tale settore che è stato interessato negli ultimi anni da un processo riorganizzativo anche a causa del pensionamento dei due responsabili, e che sono in corso le procedure per l'approvazione della pianificazione triennale del fabbisogno di personale che preveda l'eventuale copertura di posti vacanti;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di accordarsi per l'avvalimento della facoltà prevista dalla Legge;

LE PARTI

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

composta da:

- Direttore Generale dell'Ente Francesco Piarulli – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dario Navarrini – Membro
- Dirigente Area 6 – Eleonora Cisternino – Membro
- Resp. Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Simona Nardi - Membro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori: (Cianti Samuele, Del Lungo Tommaso, Megli Marco, Meini Maurizio, Mugnai Maurizio, Ciaranfi Francesca, Detti Iuri, Tavella Angela, Calvelli Roberto)

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP: ~~assente~~
CISL FPS: assente
UIL FPL: ~~assente~~
SULPM : assente

STABILISCONO

Di accordarsi per l'avvalimento della facoltà prevista dalla L. 24.12.20012 n. 228 all'art. 1 comma 400, come modificato dal D.L. 21.05.2013 n. 54 art. 4 comma 4, e pertanto per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere al 30.11.2012, anche oltre il termine dei 36 mesi previsti dalla Legge, fino e non oltre il 31.12.2013.

Letto approvato e sottoscritto il presente accordo in data 26/6/2013

Firmato:

Per l'Amministrazione

Per la RSU

Per le OO.SS

FPCGIL

UIL FPL