

Verbale di contrattazione decentrata integrativa

Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali

Criteria per la ripartizione delle risorse del salario accessorio anno 2013



Preintesa del 25/03/2014

Richiamate:

1. la deliberazione G.M. n. 25 del 08/04/2013 con la quale venivano fornite direttive alla Direzione Generale per la costituzione provvisoria del Fondo salario accessorio per l'anno 2013, rinviando ad un momento successivo all'approvazione degli atti programmatici relativi al 2013 l'espressione degli indirizzi per la costituzione definitiva del Fondo, con l'eventuale inserimento per la parte variabile di risorse aggiuntive, nonché degli indirizzi alla delegazione trattante per la ripartizione delle risorse variabili;
2. la determinazione direttoriale n. 546 del 24/06/2013 di costituzione provvisoria del Fondo salario accessorio dei dipendenti del comparto per l'anno 2013;
3. la delibera di G.M. n. 150 del 16/12/2013 con la quale si approvavano le direttive per la costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate dei dipendenti del comparto anno 2013 nonché per la ripartizione delle medesime;
4. la determinazione direttoriale n. 1264 del 20/12/2013, con la quale veniva determinato il Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 1 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2013;

Considerato che le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio sono destinate per il 2013, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- Parte Stabile
 - **Indennità di comparto e ind. ex 8va qualifica:** al finanziamento di tali istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di ascrizione dei dipendenti.
 - **Progressioni Economiche Orizzontali (PEO):** al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, sono destinate le risorse necessarie alla remunerazione delle posizioni in essere.
 - **Posizioni Organizzative:** al finanziamento di detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari delle posizioni organizzative costituite dal competente organo dell'Amministrazione, in relazione alla pesatura di ciascuna posizione istituita, e secondo le effettive esigenze di utilizzo dell'istituto motivatamente declinate dagli organi dirigenziali attraverso opportune determinazioni organizzative.

Si da atto che l'erogazione della premialità e risultato sarà effettuata mediante l'applicazione della vigente metodologia per la misurazione e valutazione della performance adottata dall'amministrazione.
- Parte variabile
 - **Compensi per trattamenti economici accessori (indennità turno, rischio, disagio, maneggio valori, lavoro domenicale, specifiche responsabilità):** alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla

base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati; estensione temporale di erogazione degli stessi; numero di personale addetto e categoria di inquadramento; organizzazione dei servizi su turni o con reperibilità; orario di funzionamento e di apertura al pubblico; esposizione effettiva al rischio e per il disagio, secondo i criteri e le attribuzioni effettuate dall'Amministrazione;

- **Compensi per la premialità:** alla premialità e incentivazione della produttività individuale sono destinate le risorse decentrate da ripartirsi mediante l'applicazione della vigente metodologia per la misurazione e valutazione della performance adottata dall'Amministrazione, nonché, ove ricorra la fattispecie, anche mediante l'applicazione di parametri legati a specifici progetti adottati dall'ente per il miglioramento dell'attività, la razionalizzazione, l'efficienza.

Alla remunerazione di tale istituto provvederà la componente delle risorse variabili (depurata dalle risorse per le indennità e dalle decurtazioni previste dalla vigente normativa) e le eventuali quote di risorse stabili che nell'anno di riferimento non saranno utilizzate.

Considerato di dover procedere pertanto alla determinazione dei criteri di ripartizione e utilizzazione delle risorse economiche del fondo salario accessorio 2013,

LE PARTI PROCEDONO ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2013

Il giorno 25 del mese di 03 dell'anno duemilaquattordici (2014), presso il Comune di Bagno a Ripoli, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL come segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA (agg. DT n. 211/2014:

composta da

- Direttore Generale dell'Ente Francesco Piarulli – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dario Navarrini – Membro
- Dirigente Area 5 – Fabio Baldi – Membro

assistita dal Resp. Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Simona Nardi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori: Calvelli Roberto, Cianti Samuele, Ciaranfi Francesca, Del Lungo Tommaso, Detti Iuri, Megli Marco, Meini Maurizio, Mugnai Maurizio, Tavella Angela.

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP:

Yanni/Es

CISL FPS:

UIL FPL:

SULPM :

Si stabilisce che, nella ripartizione delle risorse del Fondo Salario Accessorio dell'anno 2013, la quota delle risorse risultante dalla differenza tra il valore complessivo disponibile e quanto necessario per la remunerazione delle spese stabili e variabili ricorrenti (indennità varie), dovrà essere totalmente messa a disposizione per la remunerazione della premialità mediante gli strumenti vigenti nell'Ente.

Con riferimento in particolare alla remunerazione della quota per premialità relativa ai progetti specifici, gli indicatori da utilizzare per la determinazione del raggiungimento del risultato dei progetti sono quelli acclusi ai progetti stessi come definiti dai rispettivi dirigenti e depositati agli atti dell'Amministrazione.

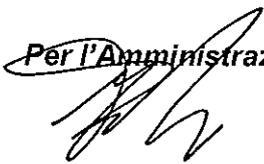
Per il 2013 i progetti specifici che prevedono l'erogazione di incentivazione sono i seguenti:

- Razionalizzazione costi implementazioni applicative e degli oneri di manutenzione hardware/software, con riferimento in particolare per l'anno 2013, al Progetto Regionale "Sistema Catasto e Fiscalità" ;
- Riorganizzazione del Trasporto Scolastico, con riferimento in particolare per l'anno 2013 alla eliminazione completa appalti esterni e riduzione numero autisti scuolabus;
- Mantenimento del presidio del sabato per l'erogazione dei Servizi di base alla Cittadinanza Progetto "Sabato allo Sportello" con riferimento in particolare per l'anno 2013 all'inserimento di nuovi servizi di sportello;
- Start up internalizzazione servizio lampade votive, con eliminazione di appalto esterno;
- Organizzazione, gestione e presidio dell'evento "Santa Caterina 2013" con particolare riferimento agli eventi collaterali alla mostra.

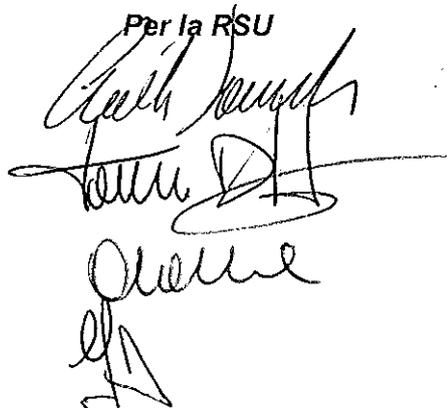
L'applicazione di quanto sopra troverà formalizzazione e rappresentazione nello schema esplicativo agli atti dell'Amministrazione.

Letto approvato e sottoscritto la presente intesa in data 25/03/2014

Per l'Amministrazione



Per la RSU



Per le OO.SS.

*FP CGIL Firenze
All'Espresso*