



**STAMPA STATISTICA PRESENZE**  
**Mese di Settembre 2014**

| Area                             | Perc. Assenza | Perc. Presenza |
|----------------------------------|---------------|----------------|
| AREA 1 GESTIONE DELLE RISORSE    | 27,27%        | 72,72%         |
| AREA 2 SERV. LAVORI PUBBLICI     | 20,23%        | 82,02%         |
| AREA 3 SERV. CITTADINI E ATTIV.  | 15,30%        | 85,35%         |
| AREA 4 PROGRAMMAZIONE E ORG.NE   | 17,39%        | 85,11%         |
| AREA 5 SETTORE SERVIZI ISTITUZ.  | 10,90%        | 91,13%         |
| AREA 6 SETTORE PIAN.GEST TERRIT. | 21,71%        | 78,78%         |

**Istruzioni per la lettura dei dati "Statistica presenze del personale"**

In questo documento sono indicate le percentuali di presenza e di assenza del personale dipendente suddiviso per area di appartenenza.

Il Ministero ha indicato le modalità di conteggio e precisamente:

- i giorni di assenza comprendono non solo le assenze per malattia o infortunio ma anche tutti gli altri casi come le ferie, il congedo obbligatorio per maternità e matrimonio, l'infortunio, la donazione di sangue, l'assistenza ai familiari invalidi, i permessi per motivi di studio ecc.;
- nel conteggio delle presenze sono compresi anche i giorni non lavorativi durante i quali Comune deve garantire i servizi obbligatori, come la ricezione delle denunce di morte nei giorni festivi (domeniche e festività);

Ogni valore percentuale indicato si riferisce ad un conteggio a sé: infatti la somma dei due valori (assenza e presenza per ogni area) non è uguale a cento.

In entrambi i conteggi i valori sono rapportati ai giorni lavorabili:

$$\% \text{ di assenza} = \frac{\text{Totale giornate assenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$

$$\% \text{ di presenza} = \frac{\text{Totale giornate presenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$