



**AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER CURRICULA E COLLOQUIO,  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'EVENTUALE COPERTURA DI N. 1  
POSTO**

**DI CAT. "D" E PROFILO DI "ASSISTENTE SOCIALE"**

**Riservato a personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le  
Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001**

*( Approvato con Determinazione n. 416 del 27.04.2022)*

---

Il Dirigente dell'Area Gestione risorse

In esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 9.11.2021 e s.m.i., di cui alle deliberazioni Gc nn. 23 del 17.03.2022 e 32 del 7.04.2022;

Visti i CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per le parti ancora in vigore, ed il CCNL comparto Funzioni locali 2016-2018 del 21.05.2018;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) e l'allegato inerente ai profili professionali, di cui in ultimo alla deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 24.02.2022;

Vista la determinazione n. 416 del 27.04.2022 avente ad oggetto l'approvazione del presente avviso esplorativo;

RENDE NOTO che:

- il Comune di Bagno a Ripoli intende procedere alla verifica di disponibilità di personale dipendente di pubbliche amministrazioni a tempo indeterminato ed a tempo pieno con inquadramento nella categoria giuridica "D" del comparto Funzioni Locali e profilo professionale di "Assistente sociale" interessato al trasferimento presso il Comune di Bagno a Ripoli per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, nonché degli artt. 46, 46bis, 46ter, 46quater e 47 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli, per l'eventuale copertura di n. 1 posto dotazionale individuato nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale.
- il presente avviso esplorativo di mobilità volontaria è riservato a personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001. Qualora la mobilità riguardi amministrazioni dello stesso comparto ("intracompartimentale"), il/la candidato/a dovrà risultare inquadrato nella categoria giuridica e nel profilo professionale indicati, o in profilo professionale analogo. Nel caso che la mobilità intercorra tra enti appartenenti a differenti comparti ("intercompartimentale"), il/la candidato/a

Pag. 1



dovrà risultare inquadrato/a in una categoria giuridica da considerarsi equivalente a quella del posto da ricoprire. Per "profilo professionale analogo" deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto oggetto della presente procedura.

- l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **Descrizione del profilo richiesto**

*(Dal R.O.U.S. del Comune di Bagno a Ripoli - Allegato 2)*

#### **D/1 Assistente Sociale**

\*svolgimento delle attività previste da specifica normativa.

Al/alla candidato/a sono richieste specifiche competenze, professionalità e/o attitudini afferenti al settore socio-assistenziale, sintetizzabili in via esemplificativa, e non esaustiva, nelle attività istruttorie, di supporto e di collaborazione nei seguenti ambiti e aree di intervento:

- interventi per l'assistenza alla persona, alla famiglia, a donne e minori, dipendenze, emergenza abitativa, accoglienza di migranti e persone richiedenti asilo, agli anziani, alla disabilità;
- attenzione alle esigenze dell'utente, presa in carico, valutazione e verifica delle possibilità offerte dall'organizzazione o dalle risorse di altre realtà presenti sul territorio per attivare le risorse necessarie ad aiutare l'utente, operando quindi anche in cooperazione con altri operatori locali: una rete di contatti e di risorse pubbliche, private e no-profit che collaborano per affrontare le numerose situazioni di disagio sociale;
- analisi delle situazioni di disagio, valutazione dei bisogni e delle necessità specifiche;
- partecipazione a progetti e predisposizione di piani di intervento assistenziale finalizzati a risolvere la situazione di emergenza e di vulnerabilità, organizzando e promuovendo prestazioni e servizi il più possibile rispondenti alle esigenze delle persone;



- coordinamento degli interventi tra l'utente e la realtà individuata per fornire il supporto (strutture socio-sanitarie pubbliche, organizzazioni private, cooperative, associazioni no-profit);
- ausilio agli utenti per l'utilizzo delle risorse messe a disposizione, e lo sviluppo della propria autonomia e responsabilità da parte dell'utente;
- programmazione, gestione e monitoraggio delle attività di integrazione, di sostegno socio-psicologico e di inserimento sociale.

Sono ammessi alla procedura di mobilità i/le candidati/e, senza distinzione di genere, in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 1.

### **Art. 1 - Requisiti richiesti per l'ammissione**

1. essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, con inquadramento in categoria giuridica "D" di cui al CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e profilo professionale di "Assistente sociale", o in profilo professionale da ritenersi a questo equivalente. Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, a condizione che accettino di instaurare il rapporto di lavoro a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli del Comune di Bagno a Ripoli;
2. essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente sociale, ed in possesso di idoneo titolo di studio ai fini dell'iscrizione all'Albo professionale;
3. avere maturato presso pubbliche amministrazioni un'anzianità di servizio di almeno 2 anni nella categoria e nel profilo di cui al presente avviso, o in profilo da ritenersi a questo equivalente, nell'ambito dei servizi socio-assistenziali;
4. avere superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica, senza alcuna limitazione, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, e al lavoro con orario turnificato. (L'accertamento del possesso dell'idoneità fisica sarà effettuato a cura del Medico competente. Il rilascio del relativo certificato di idoneità sarà indispensabile ai fini della sottoscrizione del successivo contratto individuale di lavoro);
6. non essere stato/a esonerato/a dalle mansioni proprie del profilo professionale in via definitiva, né essere esonerato/a in via temporanea;



7. essere disponibile ad effettuare gli orari di servizio e le turnazioni eventualmente stabiliti nel settore di destinazione;
8. non essere stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso esplorativo, a sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, e non avere procedimenti disciplinari in corso;
9. non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale;
10. non avere riportato condanna definitiva per i delitti colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione e non avere riportato l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
11. non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012;
12. non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
13. essere in possesso di patente della guida di categoria B, o di categoria superiore riassorbente, o di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero, che consenta la circolazione in Italia.

### **Art. 2 - Trattamento giuridico ed economico**

Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse (*Cessione del contratto di lavoro*) non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro, ma la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro non subisce pertanto interruzione, ma prosegue come originariamente costituito, con il nuovo e diverso datore di lavoro.

Al personale trasferito sarà garantita la conservazione dell'anzianità di servizio, della posizione giuridica ed economica maturata e posseduta nell'ente di provenienza secondo le vigenti disposizioni normative, nonché il trattamento economico fondamentale in godimento al momento del trasferimento.

Sarà riconosciuta al/alla dipendente, inoltre, l'eventuale parte variabile spettante in relazione alla prestazione lavorativa che verrà effettivamente svolta, così come previsto dal vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, e dal vigente CCDI per i/le dipendenti dell'Amministrazione.

Il trattamento economico è integrato dai ratei della tredicesima mensilità ed è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni spettanti, nella misura di legge.

### **Art. 3 - Presentazione delle domande**



La domanda di partecipazione al presente avviso esplorativo di mobilità deve essere redatta e inviata al Comune di Bagno a Ripoli esclusivamente tramite procedura telematica nel termine di 30 giorni decorrenti dal 28.04.2022, ovvero entro e non oltre il giorno:

**Venerdì 27 maggio 2022 alle ore 13,00.**

Non saranno accolte le domande pervenute oltre la scadenza sopra indicata.

In caso di avaria temporanea del sistema telematico, fermo restando l'originario termine di scadenza al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1 del presente avviso, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività dello stesso.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate con qualsiasi altro mezzo (consegna a mano, spedite a mezzo del servizio postale o tramite PEC o posta elettronica ordinaria).

Per la presentazione della domanda è necessario eseguire e completare la procedura telematica di iscrizione mediante le modalità di autenticazione previste dalle vigenti normative per l'accesso ai servizi online della P.A. tramite *SPID, CNS, CIE*, accedendo alla presente procedura online dal seguente link:

<https://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/servizi/avviso-di-mobilita-esplorativa-per-assistente-sociale-cat-d>

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare quanto segue:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, Codice Fiscale, residenza anagrafica, domicilio o recapito (*se diversi dalla residenza*);
- b. un recapito telefonico (cellulare) e un indirizzo e-mail di posta ordinaria e/o di Posta Elettronica Certificata (PEC). Qualora il/la candidato/a sia in possesso di un indirizzo PEC e lo riporti nella domanda, lo stesso sarà utilizzato in via prioritaria dall'Amministrazione per l'eventuale invio di comunicazioni individuali relative alla selezione;
- c. stato civile e composizione del nucleo familiare;
- d. l'ente pubblico alle cui dipendenze il/la candidato/a presta servizio a tempo indeterminato, la data di assunzione, la categoria giuridica di appartenenza, la posizione economica, il profilo professionale;
- e. essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente



sociale;

- f. essere in possesso di idoneo titolo di studio ai fini dell'iscrizione all'Albo professionale;
- g. il superamento del periodo di prova nella categoria di appartenenza;
- h. la maturazione nella categoria e profilo professionale, o in categoria e profilo professionale da ritenersi equivalenti, un'esperienza di almeno 2 anni in ambito attinente a quello relativo al presente avviso, come meglio dettagliato nel curriculum allegato;
- i. l'essere (o non essere) in possesso del nulla osta al trasferimento<sup>1</sup>;
- j. il titolo di studio posseduto, specificando l'anno di conseguimento, l'Università che l'ha rilasciato, la votazione conseguita. In caso di titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere precisato che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge, o che ne è stata richiesta l'equivalenza agli uffici competenti, allegando idonea documentazione;
- k. l'aver (o non avere) prestato servizio presso il Comune di Bagno a Ripoli, anche in posizione di comando o distacco;
- l. il possesso dei requisiti di idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso con le precisazioni di cui all'art. 1 punto 5) e al servizio in turni, e di non essere stato/a esonerato/a, anche in via temporanea, dalle mansioni proprie del profilo professionale;
- m. di essere (o di non essere) stato/a assunto/a nell'ente di appartenenza in qualità di categoria protetta ai sensi della L. n. 68/1999 e s.m.i.;
- n. la disponibilità ad effettuare gli orari di servizio e le turnazioni stabiliti nel settore socio-assistenziale, e ad utilizzare i mezzi dell'amministrazione per i quali è in possesso dell'abilitazione alla guida;
- o. rendere la dichiarazione relativa alle eventuali condanne penali e alle misure restrittive della libertà personale;
- p. rendere la dichiarazione relativa alle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs.

---

<sup>1</sup> In base alle vigenti disposizioni dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001: Comma 1 - "E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente" – Comma 1.1 "Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente".





235/2012;

- q. rendere la dichiarazione relativa alle sanzioni disciplinari;
- r. rendere la dichiarazione di non esonero, anche temporaneo, dalle mansioni del profilo;
- s. il possesso della patente di guida di categoria B o superiore riassorbente, o di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero, che consenta la circolazione in Italia;
- t. l'eventuale possesso di attestati per corsi di formazione/aggiornamento in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex D.lgs. 81/2008 (Formazione base lavoratori, art. 37; rischi specifici, rischio basso; rischi specifici, rischio medio; pronto soccorso; antincendio medio rischio; altri);
- u. le motivazioni per le quali la presente domanda di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 è presentata;
- v. di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nell'avviso esplorativo di mobilità in oggetto;
- w. di essere informato/a che il trattamento dei propri dati personali inseriti nella presente domanda e nel curriculum, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sarà finalizzato esclusivamente agli adempimenti relativi all'espletamento della presente procedura. I dati contenuti nelle domande saranno raccolti, elaborati e archiviati prevalentemente tramite supporti informatici;
- x. di attestare, sotto la propria responsabilità - consapevole che nel caso di dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 - l'autenticità e l'integrità delle informazioni e dei dati contenuti del curriculum vitae allegato alla presente domanda di partecipazione, e che le stesse sono riferite al richiedente e pienamente veritiere, ed aggiornate alla data della domanda;
- y. di essere informato/a che, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e che, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del succitato D.P.R.;
- z. di essere a conoscenza che l'Amministrazione procederà ad effettuare ogni comunicazione relativa al presente avviso esplorativo di mobilità esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "bandi di concorso";
- aa. che il presente avviso costituisce "lex specialis" della presente procedura, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



Al completamento della presentazione della domanda di partecipazione la procedura telematica rilascerà apposita ricevuta di iscrizione, da conservare a cura del/la candidato/a a prova dell'avvenuta presentazione della domanda, con il numero identificativo univoco conosciuto esclusivamente dal/la candidato/a e dal personale dell'Amministrazione addetto alla procedura.

Tale numero identificativo sarà utilizzato dall'Amministrazione Comunale per comunicare ai/alle candidati/e, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici, sia l'ammissione all'eventuale colloquio che i risultati finali della selezione.

Le suddette comunicazioni saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Bagno a Ripoli – sezione "Amministrazione trasparente" (<https://trasparenza.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/>) – Sottosezione "Bandi di concorso".

Ciascun candidato/a non potrà presentare più di una domanda di partecipazione, quindi nel caso pervengano, entro i termini, due o più domande di partecipazione da parte di uno/a stesso/a candidato/a, validamente acquisite, verrà presa in considerazione soltanto l'ultima, e più recente, domanda pervenuta, in ordine di tempo.

Saranno ritenute accoglibili esclusivamente le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale entro il termine più sopra indicato, e con le modalità richieste.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata, ritardata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Tale disposizione vale anche per le eventuali comunicazioni e/o integrazioni richieste successivamente alla presentazione della domanda.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il *curriculum vitae* debitamente sottoscritto, e copia di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva altresì, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione al presente avviso di mobilità e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché, per quanto espressamente previsto all'art. 75, la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

#### **Art. 4 - Allegati alla domanda di partecipazione**

1. Curriculum vitae compilato nel formato europeo, aggiornato alla data della domanda,





dal quale risultino, in particolare:

- i titoli di studio e/o professionali posseduti, anche ulteriori e diversi dal titolo di studio già dichiarato nella domanda;
- titolo/i abilitanti posseduto/i;
- le esperienze lavorative maturate ed i servizi prestati, con l'esatta indicazione degli uffici di assegnazione, l'esplicita ed articolata descrizione delle attività lavorative svolte, e dei periodi di riferimento;
- ogni altra informazione che l'interessato/a ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

2. Copia leggibile fotostatica non autenticata di un documento di identità personale, in corso di validità.

La presentazione della suddetta documentazione è obbligatoria, a pena di esclusione.

Alla domanda potranno essere allegati anche eventuali attestati di partecipazione a corsi di formazione, qualificazione o aggiornamento attinenti al profilo professionale da ricoprire ed eventuali altri titoli culturali e di servizio, ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

### **Art. 5 – Motivi di esclusione**

Costituiscono motivo di esclusione del/la candidato/a dalla procedura di mobilità volontaria:

- il mancato possesso dei requisiti previsti all'art. 1;
- la mancata presentazione del curriculum vitae;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle previste dall'art. 3;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato dall'Amministrazione.

### **Art. 6 - Criteri di valutazione**

Una prima selezione sarà condotta attraverso una valutazione del curriculum posseduto, ai fini della verifica di rispondenza dei titoli ed esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere con particolare riferimento ai titoli di servizio presso altre pubbliche amministrazioni con incarichi, profili e mansioni analoghe, nonché con riferimento ai corsi di formazione, specializzazione e perfezionamento in materie attinenti alla professionalità del posto da coprire, se debitamente documentate.



La commissione si riserva la facoltà di dichiarare fin dalla valutazione del curriculum vitae che nessun/a candidato/a risulta idoneo/a per la copertura del posto previsto dal presente avviso; altrimenti stabilirà se invitare ad un eventuale colloquio tutti i/le candidati/e ammessi/e o soltanto una parte di essi/e in base alla valutazione del curriculum.

I **primi 5** candidati/e, individuati/e nell'ordine risultante a seguito dell'attribuzione del punteggio curriculare, saranno chiamati a svolgere un apposito colloquio attitudinale nel rispetto dei criteri di imparzialità e trasparenza.

#### Valutazione dei titoli

Al curriculum vitae del/della candidato/a, redatto secondo il fac-simile allegato al presente avviso, sarà attribuito un punteggio massimo di **10** punti, in base alla valutazione dei seguenti elementi:

##### 1. Valutazione dei titoli

Al curriculum vitae del/della candidato/a, redatto secondo il fac-simile allegato al presente avviso, sarà attribuito un punteggio massimo di **10** punti, in base alla valutazione dei seguenti elementi:

##### 1) titoli di servizio (fino ad un massimo di **6** punti):

- presso altre pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni Locali in categorie e profili professionali pari od equivalenti: 0,50 punti per ogni anno di anzianità di servizio;
- presso altri datori di lavoro con esperienza professionale attinente alle funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente bando: 0,20 punti ogni anno di anzianità di servizio;

##### 2) titoli di servizio presso Amministrazioni della Zona socio-sanitaria (fino ad un massimo di **2** punti):

- prestati presso il Comune di Bagno a Ripoli, anche in posizione di comando o distacco funzionale, in pari categoria e profilo professionale: 0,25 punti per ogni anno di servizio svolto, rapportato all'effettiva percentuale della prestazione lavorativa svolta presso l'Ente;
- prestati presso uno dei Comuni della zona fiorentina sud-est, anche in posizione di comando o distacco funzionale, in pari categoria e profilo professionale: 0,10 punti per ogni anno di servizio svolto;



3) eventuali ruoli di coordinamento ricoperti, attinenti alla natura del profilo professionale di cui al presente avviso (max **1** punto);

4) partecipazione a corsi di formazione, qualificazione, specializzazione e aggiornamento ulteriori rispetto a quelli da considerarsi obbligatori, attestanti un arricchimento professionale in relazione alla categoria e al profilo professionale da ricoprire (max **1** punto).

Relativamente alla quantificazione dell'anzianità di servizio le frazioni di anno saranno valutate al 50% se inferiori o uguali a 6 mesi, e come anno intero se superiori ai 6 mesi, mentre le frazioni di mese non saranno valutate se inferiori ai 15 giorni e valutate come mese intero se uguali o superiori ai 15 giorni.

Per ciascun/a candidato/a sarà redatto uno schema analitico da cui risulti nel dettaglio l'attribuzione dei punteggi.

#### Colloquio attitudinale

Nell'ambito del colloquio individuale, al quale sarà attribuito un punteggio massimo di **20** punti, si procederà:

- all'approfondimento dei contenuti del curriculum formativo e professionale del/la candidato/a e dell'aspetto motivazionale al trasferimento presso il Comune di Bagno a Ripoli;
- alla verifica del possesso delle competenze e professionalità relative al profilo richiesto, delle capacità relazionali, motivazionali, comunicative nonché dell'orientamento del/la candidato/a al lavoro di gruppo e all'utenza interna ed esterna.

Il colloquio, in ogni caso, sarà svolto nel rispetto della normativa a tutela della salute e della sicurezza tempo per tempo vigente. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di svolgere lo stesso in modalità telematica a distanza.

I/Le candidati/e verranno collocati/e in un apposito elenco redatto secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando il punteggio della valutazione del curriculum con quello del colloquio attitudinale (punteggio totale massimo di **30 punti**).

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande presentate da candidati/e in possesso di tutti i requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso esplorativo di mobilità.

Non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso.



Le domande di trasferimento potranno essere valutate solamente se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Amministrazione in relazione alla specifica professionalità propria della categoria e del profilo professionale da ricoprire. In caso contrario saranno dichiarate "non valutabili".

### **Art. 7 – Conclusione della procedura**

L'Amministrazione, al termine della procedura, redigerà uno specifico elenco da cui, eventualmente, attingere per la copertura di posti di organico secondo le previsioni del Piano triennale del fabbisogno di personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare il suddetto elenco per la sostituzione del soggetto eventualmente assunto/a, qualora lo/a stesso/a cessi dal servizio nell'arco di 6 mesi dalla formazione dello stesso.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze finali del presente avviso esplorativo esclusivamente sul sito internet istituzionale – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" al link <http://trasparenza.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>.

Qualora si ritenga di dover procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con i/le candidati/e utilmente collocati/e nell'elenco, il Comune di Bagno a Ripoli procederà:

- all'acquisizione del nulla osta o, qualora il/la candidato/a ne risulti già in possesso, alla conferma del nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 da parte dell'Amministrazione di provenienza, quando lo stesso risulti previsto ai sensi della normativa vigente;
- alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non sussistenza dei requisiti previsti per l'accesso, si provvederà all'esclusione dei/le candidati/e dall'elenco formato in esito alla selezione. Nel caso di dichiarazioni non veritiere si procederà ad effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di:

- non procedere al perfezionamento del trasferimento per mobilità volontaria dei/le candidati/e utilmente collocati/e nell'elenco formato in esito alla selezione, qualora il nulla-osta al trasferimento non pervenga nei termini richiesti, o la decorrenza dello stesso non risulti comunque compatibile con le esigenze assunzionali dell'Ente;
- di non concedere al/la dipendente trasferito/a per mobilità volontaria in entrata il proprio nulla-osta ad eventuali richieste di mobilità in uscita, se non siano decorsi



almeno 3 anni dalla data di assunzione per cessione contrattuale presso l'Ente<sup>2</sup>.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i/le candidati/e dovranno inoltre dichiarare di non trovarsi – a decorrere dalla data di ingresso in servizio – in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

### **Art. 8 - Disposizioni finali e transitorie**

Il presente avviso esplorativo non fa sorgere a favore dei/le partecipanti alcun diritto alla mobilità presso il Comune di Bagno a Ripoli e non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà di prorogarlo, sospenderlo, modificarlo o revocarlo qualora ne ravveda l'opportunità, così come di non procedere ad alcun trasferimento per mobilità per mutate esigenze organizzative o nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro con gli obiettivi di finanza pubblica e/o i limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale.

Il/La candidato/a che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il presente avviso di mobilità è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e costituisce *lex specialis*, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'avviso integrale è pubblicato sull'Albo pretorio online nonché sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", consultabile al link: <http://trasparenza.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Bagno a Ripoli, e alle disposizioni normative di riferimento.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Bagno a Ripoli

Il Dirigente Area Gestione risorse  
*Dr. Dario Navarrini*

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa".*

---

<sup>2</sup> Ved. precedente nota 1. Altresì, ai sensi del comma 7-ter dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di 5 anni.