



**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA CRITERI PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL "PROGETTO DI EQUITÀ FISCALE
ANNO 2014"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies d.lgs. 165/2001 – circolare RGS n. 25 del 19.07.2012)

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto dell'accordo di contrattazione utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni utili alla comprensione dell'accordo.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse destinate al "Progetto di equità fiscale" per l'anno 2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 17/11/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica costituita con Determinazione Direttoriale n° 211 del 28/02/2014 e in seguito modificata con Determinazione n° 781 del 29/08/2014 in attuazione dell'art. 60 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente (aggiornato con Deliberazione GM n°113 del 25/08/2014) Presidente: Dirigente competente in materia di Risorse Umane; Componenti: Dirigente Area 1 – Gestione Risorse Tributarie; Dirigente Area 2 - Servizi al Territorio LLPP e Ambiente; Dirigente Unità Organizzativa Autonoma; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; DICCAP Firmatarie della preintesa: RSU; CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di "Equità fiscale anno 2014" (recupero ICI)

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI CON LA FIRMA DELLA PRESENTE
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009. Comunque, come previsto dal "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance" dell'ente, il Piano della Performance risulta composto dai seguenti documenti programmatici: Bilancio di Previsione, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 c. 1 D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 ? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? Si per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009. L'Amministrazione provvederà comunque a redigere una relazione validata dall'Organismo Comunale di Valutazione prima dell'erogazione dei compensi della premialità.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Con l'accordo vengono stabiliti, per quanto attiene al progetto "Equità fiscale anno 2014" (recupero ICI), i criteri per la ripartizione dei compensi (comprensivi degli oneri fiscali e previdenziali) commisurati in percentuale sull'importo complessivo definitivamente riscosso

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La percentuale del compenso incentivante è fissata nella misura del 6% (così come previsto nella delibera G.M. n. 79 del 19.07.2010) dell'importo complessivo definitivamente riscosso ai sensi della lett. c) del comma 1 dell'art. 13 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI modificato con Delibera C.C. n. 89 del 30 luglio 2014.

Nel rispetto delle deliberazioni n° 51/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite e n°71/2012 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Liguria, l'importo massimo erogabile applicando il criterio di cassa, secondo le modalità stabilite nella richiamata Delibera della G.M. n. 79 del 19.07.2010, ammonta ad € 11.422,26 omni-comprensivo (di cui € 8.601,10 tetto massimo oneri diretti, € 2.090,07 tetto massimo oneri riflessi, € 731,09 tetto massimo irap). Per la presente annualità tale importo è stato rideterminato in € 9.777,45 omni-comprensivo (di cui € 7.362,54 tetto massimo oneri diretti, € 1.789,10 tetto massimo oneri riflessi, € 625,82 tetto massimo irap) - per l'asserza della P.O dell'ufficio tributi in congedo di maternità, ex art. 9 comma 2 bis, D.L n° 78 del 31/05/2010.

L'importo così individuato viene ripartito nel seguente modo:

- **72%** suddiviso in parti uguali tra i 4 componenti del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie, a tempo indeterminato e full time, partecipanti al progetto in quanto esperti nell'attività di accertamento;
- **28%** a favore dell'addetto part -time del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie e del personale del settore Gestione delle Risorse Finanziarie appartenente alle categorie C e B (3 addetti), tenuto conto che la loro partecipazione al progetto è più limitata.

Al progetto non partecipano dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa per i quali sarebbe previsto che il compenso sia soggetto a una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013.

Gli importi degli incentivi non erogati costituiscono economia di Bilancio

X) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Δ) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il progetto è stato impostato seguendo i seguenti criteri:

- premialità/produttività: il compenso è commisurato in percentuale sull'importo complessivo definitivamente riscosso;
- qualità: sistematico incrocio tra banca dati ICI e banca dati TARSU ai fini del recupero del tributo sui rifiuti;
- professionalità: la ripartizione dei partecipanti in due fasce tiene conto del loro diverso grado di professionalità, ambito lavorativo e apporto al progetto e, all'interno delle stesse fasce, del concetto di "squadra" (pari dignità per le attività espletate per il conseguimento dell'obiettivo).

E) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Φ) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. 150/2009

Per illustrare i risultati attesi si fa riferimento agli obiettivi operativi previsti dall'annuale strumento di Pianificazione Operativa (PEG) adottato dall'Amministrazione con Deliberazione GM n° 88 del 01/08/2014.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ipotesi di accordo è formulata nel rispetto di quanto previsto dall'art.3, comma 57, della L. 23.12.1996 n. 662, nonché dall'art.13, comma 1, del Regolamento Comunale per l'applicazione dell' I.C.I.

B – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno dello stesso, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett. e) CCNL 23/12/1999) ed in particolare quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5-6, del d.lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione) e quelle derivanti dall'applicazione dell'art.3 comma 57 L. 662/1996 (recupero evasione ICI). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo.

In particolare le risorse disponibili nell'annuale Bilancio di previsione - anno 2014 destinate alla remunerazione del progetto di Equità Fiscale (recupero ICI) sono le seguenti:

€ 7.362,54 per Oneri diretti inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 1020
€ 1.789,10 per Oneri riflessi inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 990.01
€ 625,82 per IRAP inseriti all'Intervento 1010407 - Rigo Peg 1215
€ 9.777,45 Totale

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato ad esplicitare, in coerenza con le risorse disponibili come nella precedente sezione illustrato, le modalità di utilizzo degli incentivi per il progetto "Equità fiscale 2014" (recupero ICI) come formalmente concordata in sede di preintesa di *accordo integrativo*.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come meglio dettagliato nella Sezione V del Modulo I, sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di € **9.777,45** in coerenza al tetto di spesa di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, per gli incentivi per il recupero dell'evasione ICI. In conformità alla preintesa di contrattazione siglata in data 17/11/2014 gli importi da distribuire ai dipendenti partecipanti al progetto, che saranno determinati come segue:

La percentuale del compenso incentivante è fissata nella misura del 6% (così come previsto nella delibera G.M. n. 79 del 19.07.2010) dell'importo complessivo definitivamente riscosso ai sensi della lett. c) del comma 1 dell'art. 13 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI modificato con Delibera C.C. n. 89 del 30 luglio 2014, e comunque nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, saranno distribuiti, fra i dipendenti partecipanti al progetto come segue:

- 72% suddiviso in parti uguali tra i 4 componenti del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie, a tempo indeterminato e full time, partecipanti al progetto in quanto esperti nell'attività di accertamento;
- 28% a favore dell'addetto part-time del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie e del personale del settore Gestione delle Risorse Finanziarie appartenente alle categorie C e B (3 addetti), tenuto conto che la loro partecipazione al progetto è più limitata.

Al progetto 2014 non partecipano dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa per i quali è previsto che il compenso sia soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013

Gli importi degli incentivi non erogati costituiscono economia di Bilancio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- premialità/produttività: il compenso è commisurato in percentuale sull'importo complessivo definitivamente riscosso;
- qualità: sistematico incrocio tra banca dati ICI e banca dati TARSU ai fini del recupero del tributo sui rifiuti;

- professionalità: la ripartizione dei partecipanti in due fasce tiene conto del loro diverso grado di professionalità, ambito lavorativo e apporto al progetto e, all'interno delle stesse fasce, del concetto di "squadra" (pari dignità per le attività espletate per il conseguimento dell'obiettivo).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse destinate al progetto Equità Fiscale anno 2014 e anno 2013 sono le seguenti:

RISORSE ANNO 2014 *	IMPORTO	RISORSE ANNO 2013	IMPORTO
ONERI DIRETTI	€ 7.362,54	ONERI DIRETTI	€ 15.983,78
ONERI RIFLESSI	€ 1.789,10	ONERI RIFLESSI	€ 3.868,13
IRAP	€ 625,82	IRAP	€ 1.358,62
TOTALE	€ 9.777,45	TOTALE	€ 21.210,53

* NELL'ANNO 2014 è STATO RIDETERMINATO CON IL CRITERIO DI CASSA IL TETTO RELATIVO ALL'ANNO 2010 DEGLI INCENTIVI

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative agli incentivi per il Progetto di Equità Fiscale 2014 sono imputate in un unico capitolo di spesa per gli oneri diretti: **Rigo Peg 1020**, in un unico capitolo di spesa per gli oneri riflessi: **Rigo Peg 990.01** e in un unico capitolo di spesa per IRAP: **Rigo Peg 1215**. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati relativi a detto incentivo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulti rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è stato rideterminato con deliberazione CC n. 89 del 30.07.2014 assumendo l'orientamento espresso nella deliberazione n. 71/2012 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria. A seguito di ciò il limite di spesa rideterminato risulta essere il seguente:

- oneri diretti (Rigo Peg 1020 impegno 448.001) €8601,10
 - oneri riflessi (Rigo Peg 990.001 impegno 253.001) € 2.090,07
 - IRAP (Rigo Peg 1215) € 731,09
- Totale € 11.422,26**

(Per l'anno 2014 l'importo massimo complessivo destinato agli incentivi è ridotto a **€ 9.777,45** per l'assenza della Posizione Organizzativa dell'Ufficio Tributi in congedo di maternità.)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative agli incentivi per il Progetto di Equità Fiscale 2014 sono imputate in un unico capitolo di spesa per gli oneri diretti: **Rigo Peg 1020**, in un unico capitolo di spesa per gli oneri riflessi: **Rigo Peg 990.01** e in un unico capitolo di spesa per IRAP: **Rigo Peg 1215**.

Bagno a Ripoli, 17/11/2014