



**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA CRITERI PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL "PROGETTO DI EQUITÀ FISCALE
ANNO 2015"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies d.lgs. 165/2001 – circolare RGS n. 25 del 19.07.2012)

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto dell'accordo di contrattazione utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni utili alla comprensione dell'accordo.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse destinate al "Progetto di equità fiscale" per l'anno 2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 29/10/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica modificata con Determinazione n° 781 del 29/08/2014 in attuazione dell'art. 60 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente Presidente: Dirigente competente in materia di Risorse Umane; Componenti: Dirigente Area 1 – Gestione delle Risorse; Dirigente Area 2 - Governo del territorio e servizi tecnici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; DICCAP; CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: RSU; CSA Regioni Autonomie Locali
Soggetti destinatari	Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di "Equità fiscale anno 2015" (recupero ICI)

<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione.</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI CON LA FIRMA IN CALCE DELLA PRESENTE</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009. Comunque, come previsto dal "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance" dell'ente, il Piano della Performance risulta composto dai seguenti documenti programmatici: Bilancio di Previsione, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO).</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 c. 1 D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 ? SI</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? Si per quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009. L'Amministrazione provvederà comunque a redigere una relazione validata dall'Organismo Comunale di Valutazione prima dell'erogazione dei compensi della premialità.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con l'accordo vengono stabiliti, per quanto attiene al progetto "Equità fiscale anno 2015" (recupero ICI), i criteri per la ripartizione dei compensi (comprensivi degli oneri fiscali e previdenziali) commisurati in percentuale sull'importo complessivo definitivamente riscosso

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La percentuale del compenso incentivante è fissata nella misura del 6% (così come previsto nella delibera G.M. n. 79 del 19.07.2010) dell'importo complessivo definitivamente riscosso ai sensi della lett. c) del comma 1 dell'art. 13 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI modificato con Delibera C.C. n. 89 del 30 luglio 2014.

Anche per l'anno corrente si è ritenuto, in coerenza di quanto già stabilito delle deliberazioni n° 51/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite e n°71/2012 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Liguria, di fissare l'importo massimo erogabile applicando il criterio di cassa, secondo le modalità stabilite nella richiamata Delibera della G.M. n. 79 del 19.07.2010, il quale ammonta ad € 11.422,26 onnicomprensivo (di cui € 8.600,77 tetto massimo oneri diretti, € 2.090,37 tetto massimo oneri riflessi, € 731,07 tetto massimo irap), così come indicato nella delibera della Giunta Municipale n. 130 del 16 ottobre 2014.

L'importo così individuato viene ripartito nel seguente modo:

- 72% da suddividere in parti uguali tra i 5 componenti del Settore Gestione Risorse Tributarie, in servizio a tempo indeterminato e determinato;
- 28% a favore degli addetti del Settore Gestione delle Risorse Economico Finanziarie appartenenti alle categoria C e B (5 addetti), tenuto conto che la loro partecipazione al progetto è più limitata. Il suddetto importo sarà ripartito nella misura del 75% a favore dei 3 addetti in servizio dall'inizio dell'anno e il restante 25% in parti uguali a favore del personale (2 addetti) inserito nel Settore successivamente

Il compenso come sopra determinato, spettante a dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa eventualmente partecipanti al progetto, sarà soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013.

Gli importi degli incentivi non erogati costituiscono economia di Bilancio

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del d.lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il progetto è stato impostato seguendo i seguenti criteri:

- premialità/produttività: il compenso è commisurato in percentuale sull'importo complessivo definitivamente riscosso;
- qualità: sistematico incrocio tra banca dati ICI e banca dati TARSU ai fini del recupero del tributo sui rifiuti;
- professionalità: la ripartizione dei partecipanti in due fasce tiene conto del loro diverso grado di professionalità, ambito lavorativo e apporto al progetto e, all'interno delle stesse fasce, del concetto di "squadra" (pari dignità per le attività espletate per il conseguimento dell'obiettivo).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009

Per illustrare i risultati attesi si fa riferimento agli obiettivi operativi previsti dall'annuale strumento di Pianificazione Operativa (PEG) adottato dall'Amministrazione con Deliberazione GM n° 79 del 30/07/2015.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ipotesi di accordo è formulata nel rispetto di quanto previsto dall'art.3, comma 57, della L. 23.12.1996 n. 662, nonché dall'art.13, comma 1, del Regolamento Comunale per l'applicazione dell' I.C.I.