



B – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo come individuato dai CCNL di riferimento.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Come già esplicitato nella Relazione illustrativa, il fondo è stato costituito provvisoriamente con Determinazione n° 284 del 03/04/2015 in base ai criteri di indirizzo espressi con direttive della Giunta Municipale alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione GM n° 30 del 26/03/2015.

Con Determinazione n° 934 del 29/10/2015, l'amministrazione ha poi proceduto alla ricostruzione e ricostituzione del Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto per l'annualità 2015, previa verifica della correttezza dell'applicazione di tutte le norme legislative e contrattuali vigenti.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2015:

Il Fondo salario accessorio anno 2015, così come ricostituito, è stato sottoposto alla verifica del rispetto di quanto disposto dall'art. 9 c. 2bis del D.L. 78/2010.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili	
Riferimento contrattuale	
Art. 14, comma 4 CCNL 1/4/1999 (3% fondo straordinario 1999)Art. 14, comma 4 CCNL 1/4/1999 (3% fondo straordinario 1999)	€ 2.445,30
Art. 15 CCNL 1/4/1999:	
- comma 1 a)	€ 369.509,42
- comma 1 b) (eventuali risorse aggiuntive destinate al trattamento accessorio anno 1998)	€ 36.468,36
- comma 1 c) (eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998)	
- comma 1 f) (i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993)	
- comma 1 g) (risorse destinate al pagamento dei LED anno 1998)	€ 29.013,52
- comma 1 h) (risorse destinate alla corresponsione della indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995)	€ 9.296,22
- comma 1 i) (riduzione dirigenti max 0,2% m.s. dirigenza)	
- comma 1 j) (dec. 31.12.99) (0,52 % del monte salari dell'anno 1997)	€ 17.249,80
- comma 1 l) (ingresso personale a seguito di processi di decentramento e delega funzioni)	
- comma 5 (aumento dotaz. organica)	
dichiarazione congiunta 14 ccnl 02-05 e ccnl 2008/2009 (risorse peo a bilancio)dichiarazione congiunta 14 ccnl 02-05 e ccnl 2008/2009 (risorse peo a bilancio)	€ 26.364,13
Art. 4 CCNL 5/10/2001	
- comma 1 (1,1% monte salari 1999)	€ 41.026,19
- comma 2 (ria e ad personam personale cessato)	€ 74.488,86
Art. 32 CCNL 22/01/2004	
- comma 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 24.125,02
- comma 2 e 3 (0,50 monte salari 2001 se spesa personale/entrate correnti inf 39%)	€ 19.455,66
- comma 7 (ulteriore 0,20 monte salari 2001 per alte professionalità)	
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006 (importo 0,5 monte salari 2003)	€ 19.629,39
Art. 8, comma 2, CCNL 11/4/2008 (incremento 0,6 monte salari 2005 solo per l'anno 2008)	€ 25.125,10
Decurtazione per trasferimento personale ATA allo Stato	€ 6.000,00
Decurtazione per riclassificazione personale ex art. 19 c. 1 CCNL 1.4.99	€ 2.110,24
Totale risorse stabili	€ 686.086,73



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono annualmente integrate con risorse aventi carattere di eventualità e variabilità secondo le specifiche discipline dei CCNL.

Nell'anno 2015 l'ammontare delle stesse risorse variabili risulta essere così determinato:

Risorse variabili ed eventuali:	
Art. 15 CCNL 1/4/1999:	
- comma 1 d) (somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997)	
- comma 1 e) (economie da part time)	
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) - TOT	
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) MERLONI *voce neutra ai fini del rispetto art. 9 c. 2bis DL 78/2010	€ -
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) ICI	€ 8.600,77
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) RISORSE C/TERZI (ISTAT PER CENSIMENTI E RILEVAZIONI)	
- comma 1 m) (economie fondo straordinario) *voce neutra ai fini del rispetto art. 9 c. 2bis DL 78/2010	€ 11.781,79
- comma 2 (1,2% monte salari 1997)	€ 39.807,23
- comma 5 (attivazione nuovi servizi)	
Art. 16 c. 1 CCNL 1/4/1999 ed art. 5.10.2001 CCNL 2001 (eventuali risorse integrative non più in essere dal ccnl 22.1.2004)	
Art. 48 c. 3 CCNL 14.9.2000 (2% monte salari 1999 solo per l'anno 2000 e in alternativa all'art. 16 c. 1)	
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 9/05/2006 (max 0,3 o 0,7% monte salari 2003 se spese di personale/entrate correnti inferiori a 32% o a 25%)	
art. 8 c.5 CCNL 11/4/2008 (solo per l'anno 2008 incrementi percentuali m.s. 2005 condizionati a rapporto spese personale/spese correnti)	
art. 4 cc 2 e 3 CCNL 31/7/2009 (solo per l'anno 2009 incrementi percentuali m.s. 2005 condizionati a rapporto spese personale/spese correnti)	
Totale risorse variabili ed eventuali	€ 60.189,79



Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

La costituzione del Fondo 2015 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

Le decurtazioni delle risorse dal Fondo 2015 ammontano per l'anno 2015:

- decurtazione per trasferimento del personale ATA: - € 6.000,00¹ (dalla parte stabile)
- decurtazione per riclassificazione personale ex art. 19 c. 1 CCNL 1.4.99: - € 2.110,24 (dalla parte stabile)
- decurtazione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010: per effetto di quanto previsto dall'**art. 1 c. 456 della L. 147/2013** (legge di stabilità 2014) il testo vigente dell'**art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010**, è il seguente: “...OMISSIS *A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*”. Pertanto, come già spiegato nella Relazione Illustrativa e sulla base delle direttive fornite dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento Ragioneria generale dello stato n° 20/2015, la decurtazione da effettuarsi è la seguente:

Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	€ 41.323,87
------------------------------	-------------

Sezione IV – Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

COMPOSIZIONE FONDO 2015		
RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 686.086,73
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 60.189,79
decurtazione risorse	€ 41.323,87	
TOTALE RISORSE DECENTRATE decurtate	€ 704.952,64	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nel 2015 l'ICI risulta allocata all'interno del Fondo ed è stata oggetto di una separata contrattazione; risultano invece allocate all'esterno le eventuali risorse per la progettazione interna e saranno ricondotte allo stesso fondo in sede di consuntivazione.

¹ L'entità delle suddette decurtazioni è stata determinata tenendo conto, per il personale ATA delle voci accessorie attribuite al personale trasferito dal 01.01.2000;



°°°°°°°°°°

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato ad esplicitare, in coerenza con le risorse disponibili del Fondo, come nella precedente sezione illustrato, le modalità di utilizzo delle stesse, secondo i criteri individuati formalmente nella preintesa di accordo integrativo sottoscritta in data 17/12/2015

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nell'anno 2015 le poste o voci di spesa non soggette a specifica contrattazione, in quanto dipendenti da indennità stabilite dal CCNL e/o indennità comunque previste in caso di specifica organizzazione dei servizi sono così individuate:

- **Indennità di comparto quota B relativa alla parte di indennità di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004 e indennità ex 8va qualifica:** al finanziamento di tali istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di ascrizione dei dipendenti.
- **Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) (art. 17 c. 2 lett B) CCNL 01.04.1999):** al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, stante il blocco del trattamento individuale di cui all'art. 9 c.1 del D.L. 78/2010, sono destinate le risorse necessarie alla remunerazione delle posizioni storiche, cioè attribuite in data anteriore a quella di vigenza del contratto integrativo di cui trattasi (comprensivo delle quote a carico del bilancio dell'Ente);
- **Posizioni Organizzative (art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 01.04.1999)** al finanziamento di detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari delle posizioni organizzative costituite dal competente organo dell'Amministrazione, in relazione alla pesatura di ciascuna posizione istituita, e secondo le effettive esigenze di utilizzo dell'istituto motivatamente declinate dagli organi dirigenziali attraverso opportune determinazioni organizzative.
- **Compensi per trattamenti economici accessori (indennità turno, rischio, disagio, maneggio valori, lavoro domenicale, specifiche responsabilità):** alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati; estensione temporale di erogazione degli stessi; numero di personale addetto e categoria di inquadramento; organizzazione dei servizi su turni o con reperibilità; orario di funzionamento e di apertura al pubblico; esposizione effettiva al rischio e per il disagio, secondo i criteri e le attribuzioni già effettuate dall'Amministrazione;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nell'anno 2015 le voci di spesa soggette a specifica contrattazione dei criteri sono le risorse che residuano del Fondo 2015 (dopo l'utilizzo per gli istituti stabili e quelli variabili ricorrenti direttamente regolate dai CCNL e da precedenti CDI), destinate alla premialità generale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (non esistono)



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il valore economico degli aggregati di cui alle suddette destinazioni è così riassumibile:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non esplicitamente regolate dal presente contratto integrativo: € 549.740,77

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 155.211,87

Totale delle poste di destinazione delle risorse del Fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti: € 704.952,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Fondo 2015, di cui alla determinazione n° 934 del 29/10/2015, è costituito allocando all'esterno dello stesso le risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 01.04.1999) ed in particolare quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5.6 del D. Lgs. 163/2006 (incentivi per la progettazione).

Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, in sede di predisposizione del Conto Annuale, una volta accertato il loro ammontare definitivo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'importo totale delle voci di spesa a carattere di stabilità ammontano ad un totale di € 424.800,00

ISTITUTI FINANZIATI DA RISORSE DECENTRATE STABILI - FONDO 2015		
STIMA SPESA ANNUALE anno 2015	STIMA SPESA ANNUALE anno 2016	
€ 85.000,00		Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)
€ 172.000,00		Progressione economica orizzontale (art. 17 c. 2 l. b) CCNL 01.04.1999) - (contiene quota tredicesima)
€ 135.000,00		Posizioni Organizzative(art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 01.04.1999) - retrib. di posizione (contiene quota tredicesima)
	€ 31.000,00	Posizioni Organizzative – Risultato Teorico max (spesa nel 2016)
€ 1.800,00		Retribuzione ex 8va q.f. (art. 17 c. 2 lett. F)
€ 393.800,00	€ 31.000,00	
	€ 424.800,00	STIMA TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI



Esse sono integralmente finanziate con risorse che stabilmente permangono nel Fondo salario accessorio e che ammontano a € 686.086,73

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici per la premialità generale vengono attribuiti sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della Performance definito e regolamentato² in attuazione delle disposizioni contenute negli artt. 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, costruito nel rispetto dei criteri di selettività e meritocrazia.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2015 non sono state effettuate progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Per effetto di quanto previsto dall'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014) il testo vigente dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, è il seguente: “...OMISSIS A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”

Pertanto il fondo salario accessorio dell'anno 2015 ammontante a € 746.276,52, è stato ridotto per un importo pari a € 41.323,87 per un totale di € 704.952,64

Le risorse del Fondo salario accessorio dell'anno 2014 e 2015 sono le seguenti:

² Determinazione n. 1362 del 16.12.2011 “Approvazione metodologia e procedura operativa per la misurazione e valutazione della performance” e succ. mod. e int.



Comune di
Bagno a Ripoli Provincia di Firenze

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPARTO DEL COMUNE DI BAGNO A RIPOLI (FI)	PERSONALE	ANNO 2014	ANNO 2015
Risorse stabili			
Riferimento contrattuale			
Art. 14, comma 4 CCNL 1/4/1999 (3% fondo straordinario 1999)Art. 14, comma 4 CCNL 1/4/1999 (3% fondo straordinario 1999)		€ 2.445,30	€ 2.445,30
Art. 16 CCNL 1/4/1999:			
- comma 1 a)		€ 369.509,42	€ 369.509,42
- comma 1 b) (eventuali risorse aggiuntive destinate al trattamento accessorio anno 1998)		€ 36.468,36	€ 36.468,36
- comma 1 c) (eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998)			
- comma 1 f) (i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993)			
- comma 1 g) (risorse destinate al pagamento dei LED anno 1998)		€ 29.013,52	€ 29.013,52
- comma 1 h) (risorse destinate alla corresponsione della indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995)		€ 9.296,22	€ 9.296,22
- comma 1 i) (riduzione dirigenti max 0,2% m.s. dirigenza)			
- comma 1 j) (dec. 31.12.99) (0,52 % del monte salari dell'anno 1997)		€ 17.249,80	€ 17.249,80
- comma 1 l) (ingresso personale a seguito di processi di decentramento e delega funzioni)			
- comma 5 (aumento dotaz. organica)			
dichiarazione congiunta 14 ccnl 02-05 e ccnl 2008/2009 (risorse peo a bilancio)dichiarazione congiunta 14 ccnl 02-05 e ccnl 2008/2009 (risorse peo a bilancio)		€ 26.364,13	€ 26.364,13
Art. 4 CCNL 5/10/2001			
- comma 1 (1,1% monte salari 1999)		€ 41.026,19	€ 41.026,19
- comma 2 (ria e ad personam personale cessato)		€ 71.109,90	€ 74.488,86
Art. 32 CCNL 22/01/2004			
- comma 1 (0,62% monte salari 2001)		€ 24.125,02	€ 24.125,02
- comma 2 e 3 (0,50 monte salari 2001 se spesa personale/entrate correnti inf 39%)		€ 19.455,66	€ 19.455,66
- comma 7 (ulteriore 0,20 monte salari 2001 per alte professionalità)			
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006 (importo 0,5 monte salari 2003)		€ 19.629,39	€ 19.629,39
Art. 8, comma 2, CCNL 11/4/2008 (incremento 0,6 monte salari 2005 solo per l'anno 2008)		€ 25.125,10	€ 25.125,10
Decurtazione per trasferimento personale ATA allo Stato		€ 6.000,00	€ 6.000,00
Decurtazione per riclassificazione personale ex art. 19 c. 1 CCNL 1.4.99		€ 2.110,24	€ 2.110,24
Totale risorse stabili		€ 682.707,77	€ 686.086,73
Risorse variabili ed eventuali:			
Art. 16 CCNL 1/4/1999:			
- comma 1 d) (somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997)			
- comma 1 e) (economie da part time)			
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) - TOT			
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) MERLONI *voce neutra ai fini del rispetto art. 9 c. 2bis DL 78/2010		€ 7.608,27	€ -
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) ICI		€ 7.362,53	€ 8.600,77
- comma 1 k) (incentivi finalizzati al personale) RISORSE C/TERZI (ISTAT PER CENSIMENTI E RILEVAZIONI)			
- comma 1 m) (economie fondo straordinario) *voce neutra ai fini del rispetto art. 9 c. 2bis DL 78/2010		€ 27.561,50	€ 11.781,79
- comma 2 (1,2% monte salari 1997)			€ 39.807,23
- comma 5 (attivazione nuovi servizi)			
Art. 16 c. 1 CCNL 1/4/1999 ed art. 6.10.2001 CCNL 2001 (eventuali risorse integrative non più in essere dal ccnl 22.1.2004)			
Art. 48 c. 3 CCNL 14.9.2000 (2% monte salari 1999 solo per l'anno 2000 e in alternativa all'art. 16 c. 1)			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 9/05/2006 (max 0,3 o 0,7% monte salari 2003 se spese di personale/entrate correnti inferiori a 32% o a 25%)			
Art. 8 c.6 CCNL 11/4/2008 (solo per l'anno 2008 incrementi percentuali m.s. 2005 condizionati a rapporto spese personale/spese correnti)			
Art. 4 c.2 e 3 CCNL 31/7/2009 (solo per l'anno 2009 incrementi percentuali m.s. 2005 condizionati a rapporto spese personale/spese correnti)			
Totale risorse variabili ed eventuali		€ 42.532,30	€ 60.189,79
economie fondo eserc.prec.			€ -
recuperi per somme erroneamente imputate anni precedenti			
TOTALE FONDO RICOSTITUITO		€ 725.240,07	€ 746.276,52
Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (decurtazione fondo limite 2010)			€ -
Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (decurtazione riduzione proporzionale personale) percentuale riduzione personale. Totale fondo meno poste neutre (incentivi merloni - economie fondo anno precedente-> lavoro straordinario ecc.)		€ 41.323,87	€ 41.323,87
			DECURTAZIONI COME NEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE
TOTALE FONDO		€ 717.556,49	€ 704.952,64

°°°°°°°°°°



Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nei moduli II e III che precedono e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa - rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il Fondo – nel programmare le destinazioni negoziate con il presente accordo. Gli stessi dati consentono di verificare che non vi sono destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità finanziate con risorse a carattere variabile.

L'utilizzo delle risorse a destinazione vincolata, che verranno rilevate a consuntivo, non potrà eccedere il valore degli importi a ciò destinati.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Questa amministrazione, relativamente ai residui del Fondo, opera contabilmente con le seguenti modalità: le somme del Fondo dell'anno precedente, che possono costituire fonte di alimentazione del Fondo dell'anno corrente, ai sensi dei vigenti CCNL, vengono mandate in economia nell'anno di riferimento e rifinanziate nell'anno di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa risulta rispettato in quanto le somme accertate a consuntivo risultano essere quelle già indicate nel Modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente e le relative risorse sono stanziare nei seguenti capitoli di Bilancio 2015:



Comune di
Bagno a Ripoli Provincia di Firenze

Totale Fondo 2015		€	704.952,64	Dati Contabilità al 10/12/2015
N° Capito	Descrizione voce di bilancio			Assestato (Disponibilità Capito)
07790.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO ASSISTENZA SOCIALE			€ 41.607,00
04900.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO - SERVIZIO ASSISTENZA SCOLASTICA - SERVIZI EDUCATIVI			€ 68.252,00
06816.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO - PROTEZIONE CIVILE			€ 20.109,00
00420.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO - SEGRETERIA GENERALE			€ 33.885,00
05450.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO - SERVIZIO CULTURA			€ 9.089,00
07480.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO ASILO - SERVIZI ALL'INFANZIA E MINORI			€ 8.489,00
05160.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO ATTIVITA' CULTURALI			€ 78.100,00
07040.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZI TUTELA AMBIENTALE			€ 12.681,00
08240.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE			€ 6.482,00
08530.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO SVILUPPO LOCALE			€ 32.492,00
06540.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO URBANISTICA E GESTIONE TERRITORIO			€ 25.856,00
06050.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI			€ 35.277,00
00050.01.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI RUOLO-ORGANI ISTITUZIONALI			€ 7.452,00
02580.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE			€ 157.084,00
02300.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO SISTEMI INFORMATIVI			€ 9.153,00
01980.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO - SERVIZI DEMOGRAFICI			€ 21.558,00
01650.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO - SERVIZIO UFFICIO TECNICO			€ 136.731,00
05801.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO - SPORT E TEMPO LIBERO			€ 4.794,00
17174.02.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO - RISORSE UMANE			€ 39.606,00
01020.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO di cui € 8.625,33 progetto ICI			€ 31.826,02
01290.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI			€ 2.961,00
06310.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO ILLUMINAZIONE PUBBLICA			€ 3.235,00
17243.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO-ALTRI SERVIZI GENERALI			€ 51.601,00
17183.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO- SERVIZIO ECONOMATO			€ 5.354,00
00750.00.00	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DI RUOLO- SERVIZIO GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARE			€ 28.822,00
				€ 872.456,02
17243.00.01	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE NON DI RUOLO - ALTRI SERVIZI GENERALI			€ 1.063,00
01650.00.01	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE NON DI RUOLO - SERVIZIO UFFICIO TECNICO			€ 998,00
01020.00.01	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE NON DI RUOLO SERVIZIO GESTIONE ENTRATE TRIBUTARE			€ 2.236,51
00050.01.01	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DI RUOLO-ORGANI ISTITUZIONALI			€ 998,00
				€ 5.295,51
				€ 877.751,53
	DI CUI PER APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE VINCOLATO RELATIVO AL FONDO 2014:			€ 168.773,00
TOTALE RISORSE UTILIZZABILI PER FONDO 2015				€ 708.978,53



29/12/15

IL DIRIGENTE
(Dr. Fabio Baldi)

IL COLLEGIO DEI REVISORI

ESAMINATA la preintesa sui criteri di ripartizione delle Risorse del Salario Accessorio 2015 sottoscritta in data 17/12/2015;

VISTO l'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001, l'art.5 comma 3 del CCNL 22/01/2004;

ESPRIME

parere favorevole in ordine al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs n.165/2001 e dell'art.5 comma 3 del CCNL del 22/01/2004 in ordine al fondo risorse decentrate 2015.

Bagno a Ripoli, 29 dicembre 2015

Dott. Franco Guerri – Presidente

Dott.ssa Maria Cristina Bani - Revisore

Rag. Daniela Baroni - Revisore

