

B – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è costituito allocando all'interno dello stesso le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.3 comma 57 L. 662/1996 (recupero evasione ICI), mentre sono allocate temporaneamente all'esterno del Fondo le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett. e) CCNL 23/12/1999) ed in particolare quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5-6, del d.lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione).

Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo.

In particolare le risorse disponibili nell'annuale Bilancio di previsione - anno 2015 destinate alla remunerazione del progetto di Equità Fiscale (recupero ICI) sono le seguenti:

€ 8.600,77 per Oneri diretti inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 1020
€ 2.090,37 per Oneri riflessi inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 990.01
€ 731,07 per IRAP inseriti all'Intervento 1010407 - Rigo Peg 1215
€ 11.422,26 Totale

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato ad esplicitare, in coerenza con le risorse disponibili come nella precedente sezione illustrato, le modalità di utilizzo degli incentivi per il progetto "Equità fiscale 2015" (recupero ICI) come formalmente concordata in sede di preintesa di *accordo integrativo*.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come meglio dettagliato nella Sezione V del Modulo I, sono state allocate nel fondo relativo all'anno 2015 risorse per gli incentivi per il recupero dell'evasione ICI, per un totale € 8.600,77 (oneri diretti), in coerenza al tetto di spesa già fissato per gli anni precedenti ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010. In conformità alla preintesa di contrattazione siglata in data 29/10/2015 gli importi da distribuire ai dipendenti partecipanti al progetto, saranno determinati come segue:

La percentuale del compenso incentivante è fissata nella misura del 6% (così come previsto nella delibera G.M. n. 79 del 19.07.2010) dell'importo complessivo definitivamente riscosso ai sensi della lett. c) del comma 1 dell'art. 13 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI modificato con Delibera C.C. n. 89 del 30 luglio 2014 e sarà ripartito, fra i dipendenti partecipanti al progetto come segue:

- 72% da suddividere in parti uguali tra i 5 componenti del Settore Gestione Risorse Tributarie, in servizio a tempo indeterminato e determinato;
- 28% a favore degli addetti del Settore Gestione delle Risorse Economico Finanziarie appartenenti alle categorie C e B (5 addetti), tenuto conto che la loro partecipazione al progetto è più limitata. Il suddetto importo sarà ripartito nella misura del 75% a favore dei 3 addetti in servizio dall'inizio dell'anno e il restante 25% in parti uguali a favore del personale (2 addetti) inserito nel Settore successivamente

Il compenso come sopra determinato, spettante a dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa eventualmente partecipanti al progetto, sarà soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013

Gli importi degli incentivi non erogati costituiscono economia di Bilancio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- premialità/produttività: il compenso è commisurato in percentuale sull'importo complessivo definitivamente riscosso;

- qualità: sistematico incrocio tra banca dati ICI e banca dati TARSU ai fini del recupero del tributo sui rifiuti;
- professionalità: la ripartizione dei partecipanti in due fasce tiene conto del loro diverso grado di professionalità, ambito lavorativo e apporto al progetto e, all'interno delle stesse fasce, del concetto di "squadra" (pari dignità per le attività espletate per il conseguimento dell'obiettivo).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse destinate al progetto Equità Fiscale anno 2015 e anno 2014 sono le seguenti:

RISORSE ANNO 2015	IMPORTO	RISORSE ANNO 2014	IMPORTO
ONERI DIRETTI	€ 8.600,77	ONERI DIRETTI	€ 7.362,54
ONERI RIFLESSI	€ 2.090,37	ONERI RIFLESSI	€ 1.789,10
IRAP	€ 731,07	IRAP	€ 625,82
TOTALE	€ 11.422,26	TOTALE	€ 9.777,45

In base alla Deliberazione n. 51/2011 della corte dei Conti Sezioni Riunite il limite massimo del compenso è stato determinato in € 11.422,26 applicando il principio di cassa con Delibera della Giunta Municipale n.130 del 16.10.2014, così come indicato dalla Deliberazione n. 71/2012 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Liguria. Nel 2010 (anno di riferimento per determinare il limite massimo del compenso) i partecipanti al progetto furono 9, poiché nel 2014 i partecipanti sono stati 8 il limite per il suddetto anno è stato rideterminato in € 9.777,45. Nel 2015 i partecipanti al progetto saranno invece 10.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative agli incentivi per il Progetto di Equità Fiscale 2015 sono imputate in un unico capitolo di spesa per gli oneri diretti: **Rigo Peg 1020**, in un unico capitolo di spesa per gli oneri riflessi: **Rigo Peg 990.01** e in un unico capitolo di spesa per IRAP: **Rigo Peg 1215**. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati relativi a detto incentivo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulti rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 di cui all'art. 9 c. 2bis del D.L. 78/2010 (che si applicava fino al 31.12.2014) è stato rideterminato con deliberazione CC n. 89 del 30/07/2014 assumendo l'orientamento espresso nella deliberazione n. 71/2012 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria. A seguito di ciò il limite di spesa rideterminato risulta essere il seguente:

€ 8.600,77 per Oneri diretti inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 1020
 € 2.090,37 per Oneri riflessi inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 990.01
 € 731,07 per IRAP inseriti all'Intervento 1010407 - Rigo Peg 1215
€ 11.422,26 Totale

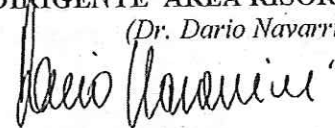
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative agli incentivi per il Progetto di Equità Fiscale 2015 sono imputate in un unico capitolo di spesa per gli oneri diretti: Rigo Peg 1020, in un unico capitolo di spesa per gli oneri riflessi: Rigo Peg 990.01 e in un unico capitolo di spesa per IRAP: Rigo Peg 1215.

Bagno a Ripoli, 03/11/2015

IL DIRIGENTE AREA RISORSE

(Dr. Dario Navarrini)



IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI, LA CUI COMPOSIZIONE, IN VIRTU' DELLA DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 84 DEL 10.09.2015, E' LA SEGUENTE:

Dr. Franco GUERRI - designato in qualità di presidente

Dr.ssa Maria Cristina BANI - designato in qualità di componente

Rag. Daniela BARONI - designato in qualità di componente;

PRENDE ATTO DELL'ACCORDO FRA L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LA RAPPRESENTANZA SINDACALE DEL 29.10.2015 E DELLA RELATIVA RELAZIONE ILLUSTRATIVA, TECNICO-FINANZIARIA PRODOTTA.

AI SENSI DELL'ART. 4 C. 3 CCNL 22/01/2004 ESPRIME PARERE FAVOREVOLE E SOTTOSCRIVE LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA DELL'ACCORDO DI CUI TRATTASI.

Data, 09/11/2015

Firma del Collegio dei Revisori dei Conti

Dr. Franco Guerri.....

D.ssa. M.Cristina Bani.....

Rag. Daniela Baroni.....